

УТВЕРЖДЕН
приказом ФБШПУ «ЛРЦ
«Подмосковье»» ФНС России
от 26.07.2026 № 12-О

ПЛАН
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «ЛЕЧЕБНО-РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР «ПОДМОСКОВЬЕ» ФЕДЕРАЛЬНОЙ
НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ» НА 2026 ГОД

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками Учреждения ограничений, запретов и требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение	Н.В. Макаева начальник отдела кадров	В сроки, установленные Порядком, утвержденным приказом Учреждения от 04.08.2025 № 118-О	Регистрация уведомлений в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Докладная записка о поступлении уведомлений. Письмо в Федеральную налоговую службу органы Прокуратуры, органы внутренних дел, органы Федеральной службы безопасности.
1.1.	Рассмотрение уведомлений работников Учреждения о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.			

1.2.	<p>Рассмотрение уведомлений работников Учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p>	<p>Н.В. Макаева начальник отдела кадров</p>	<p>В сроки, установленные Положением, утвержденным Указом Президента РФ от 01.07.2010 № 821</p>	<p>Регистрация уведомления в Журнал регистрации уведомлений работодател возникновении личной заинтересованно при исполнении должности обязанностей, которая приводит или мо. привести к конфликту интересов. Письмо с уведомлением работника Федеральную налоговую службу Комиссией по соблюдению требований служебному поведению. Письмо о результатах рассмотрения.</p>
1.3.	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Учреждения общих принципов Кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения, утвержденного приказом ФБШТУ «ДРЦ «Подмосковье» ФНС России» от 24.05.2022 № 42-О (далее - Кодекс этики и служебного поведения) в целях противодействия коррупции и иных правонарушений.</p>	<p>Н.В. Макаева начальник отдела кадров</p>	<p>В течение 2026 года (не менее двух мероприятий в год)</p>	<p>Повышение правовой грамотности работников Учреждения в ча установленных норм этики и служебн поведения в целях противодейст коррупции и иным правонарушениям. Профилактика коррупционных и ин правонарушений. Создание морально-психологической обстановки нетерпим отношения к коррупции.</p>
1.4.	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер, направленных на соблюдение лицами, замещающими должности федеральной государственной гражданской службы, включенные в перечень, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, ограничений, предусмотренных статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», при заключении ими после увольнения с</p>	<p>Н.В. Макаева начальник отдела кадров</p>	<p>В течение 2026 года (по факту приема на работу бывших государственных служащих)</p>	<p>Исключение рисков совершения коррупционных правонарушений и заключения трудовых и гражданс правовых договоров лицами, замещающи должности государственной службы.</p>

	Федеральной государственной гражданской службы трудовых и гражданско-правовых договоров.			
1.5	Организация мероприятий по правовому просвещению работников ФБШПУ «ЛРЦ «Подмосковье» ФНС России» (далее – Учреждение) по вопросам противодействия коррупции и формированию атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям (совещания, тренинги, лекции, консультации).	Н.В. Макаева начальник отдела кадров	В течение 2026 года	Повышение правовой грамотности работников Учреждения в вопросах противодействия коррупции. Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Создание мораль-психологической обстановки нетерпимости к коррупции.
1.6.	Организация работы по представлению работниками Учреждения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения о доходах) в соответствии с приказом ФНС России от 08.07.2022 № ЕД-7-4/638@	Н.В. Макаева начальник отдела кадров	до 30 апреля 2026 г.	Обеспечение своевременного исполнения работниками Учреждения обязанности представления сведений о доходах на себя и членов семьи. Контроль исполнения обязанности представления сведений о доходах.
1.7.	Организация работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.	Н.В. Макаева начальник отдела кадров	В течение 2026 года (на постоянной основе)	Обеспечение соблюдения работниками Учреждения требований законодательства противодействия коррупции при осуществлении закупок для нужд Учреждения. Принятие своевременных мер реагирования в целях минимизации фактов наступления негативных последствий.
1.8.	Ежегодная ревизия локальных нормативных актов Учреждения в сфере противодействия коррупции.	Н.В. Макаева начальник отдела кадров	декабрь 2026 г.	Доклад генеральному директору Учреждения

Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2				
2.1.	<p>Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками Учреждения, занимающих должности согласно Перечню, утвержденному приказом ФНС России от 08.07.2022 № ЕД-7-4/638@.</p>	<p>Н.В. Макаева начальник отдела кадров</p>	<p>после 30 апреля 2026 г. по результатам проведенного анализа</p>	<p>Выявление случаев непредоставления, л предоставления неполных и (и) недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников Учреждения, а также признаков нарушения указанными лицами законодательств Российской Федерации о противодействии коррупции, в целях принятия своевременных мер реагирования минимизации негативные последствий. Доклад о результатах анализа сведений доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный год.</p>
2.2.	<p>Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по фактам несоблюдения работниками Учреждения, запретов, ограничений и неисполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представленных ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.</p>	<p>Н.В. Макаева начальник отдела кадров</p>	<p>В течение 2026 г. (при наличии оснований)</p>	<p>Принятие своевременных и действенных мер реагирования в отношении работни Учреждения, по установленным случаям нарушения законодательства противодействия коррупции.</p>

2.3.	<p>Мониторинг исполнения работниками Учреждения обязанности соблюдения требований, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, а также реализации указанными лицами обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.</p>	<p>Н.В. Макаева начальник отдела кадров</p>	<p>В течение 2026 г. (на постоянной основе)</p>	<p>Обеспечение соблюдения работниками Учреждения требований, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, а также обязанности по предотвращению урегулированию конфликта интересов. Принятие своевременных мер реагирован в целях минимизации фактов наступлен негативных последствий.</p>
2.4.	<p>Мониторинг исполнения работниками Учреждения установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с должностным положением или исполнением должностных обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации.</p>	<p>Н.В. Макаева начальник отдела кадров</p>	<p>В течение 2026 г. (на постоянной основе)</p>	<p>Обеспечение соблюдения работникам Учреждения установленного порядка сообщения о получении подарка. Принятие своевременных мер реагирования в целях минимизации фактов наступления негативны последствий, в соответствии Положением, утвержденным приказо ФБШПУ «ЛРЦ «Подмосковье» ФНЦ России» от 25.02.2022 № 43-О.</p>
2.5.	<p>Мониторинг соблюдения работниками Учреждения, этических норм и правил, установленных Кодексом этики и служебного поведения работников Учреждения, утвержденного приказом ФБШПУ «ЛРЦ «Подмосковье» ФНЦ России» от 24.05.2022 № 42-О.</p>	<p>Н.В. Макаева начальник отдела кадров</p>	<p>В течение 2026 г. (на постоянной основе)</p>	<p>Обеспечение соблюдения работниками Учреждения этических норм и правил установленных Кодексом этики служебного поведения работников Учреждения. Принятие своевременных мер реагирован в целях минимизации фактов наступлен негативных последствий.</p>

Обеспечение доступности информации о деятельности Учреждения				
3	Размещение на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (kanikuly-v-aksakovo.ru) в разделе, посвященном противодействию коррупции, актуальной информации об антикоррупционной деятельности.	Н.В. Макаева начальник отдела кадров; М.В. Сверкунов начальник отдела информационных технологий	В течение 2026 г. (ежемесячный мониторинг актуальности размещенной информации)	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности Учреждения
3.1.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Учреждении или нарушениях работниками Учреждения требований к служебному поведению посредством функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции. Анализ правоприменительной практики, связанной с рассмотрением обращений граждан Российской Федерации и организаций по вопросам противодействия коррупции.	Н.В. Макаева начальник отдела кадров	В течение 2026 г.	Обеспечение возможности для граждан организаций сообщать о возможных коррупционных правонарушениях стороны работников Учреждения. Приня своевременных мер реагирования в де. минимизации фактов наступле негативных последствий. Доклад в Федеральному налоговую службу
3.2.				
4.	Мероприятия, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики деятельности Учреждения			
4.1.	Проведение работ, направленной на выявление личной заинтересованности работников Учреждения при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.	Н.В. Макаева начальник отдела кадров; Ю.Д. Дружинина главный бухгалтер	В течение 2026 г.	Минимизация коррупционных и иных рисков при осуществлении в Учреждении закупок в соответствии с Федеральными законами от 05.04.2013 № 44-ФЗ контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупк

				<p>товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц.</p> <p>Обеспечение прозрачности процедур связанных с осуществлением закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения</p>
5. Организация профессионального развития и антикоррупционного просвещения				
5.1.	<p>Организации повышения квалификации работников, впервые принятых на работу в Учреждение, в должностные обязанности которых входит работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений.</p>	<p>Н.В. Макаева начальник отдела кадров</p>	<p>В течение 2026 г. (по факту приёма на работу)</p>	<p>Повышение уровня квалификации работников Учреждения, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в образовательных учреждениях, находящихся в ведении Ф. России.</p>
5.2.	<p>Организации обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции работников, впервые принятых на работу в Учреждение, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в соответствии с направленными заявками на обучение.</p>	<p>Н.В. Макаева начальник отдела кадров</p>	<p>В течение 2026 г. (по факту приёма на работу)</p>	<p>Повышение уровня квалификации работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг образовательных учреждений находящихся в ведении ФНС России.</p>