**Информация о реализации Плана противодействия коррупции   
Управления ФНС России по Карачаево-Черкесской Республике**

**на 2021-2024 годы, утвержденного приказом Управления**

**от 11.03.2022 № 04-07/029, и о проводимых мероприятиях в 2023 году по обеспечению соблюдения государственными гражданскими служащими Управления ФНС России по Карачаево-Черкесской Республике**

**ограничений и запретов, требований, направленных на предотвращение**

**или урегулирование конфликта интересов.**

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы» и приказа ФНС России от 30.09.2021 № ЕД-7-4/861@ (с изменениями, внесенными приказом ФНС России от 17.02.2022 № ЕД-7-4/133@) в Управлении ФНС России по Карачаево-Черкесской Республике (далее - Управление) утвержден План противодействия коррупции Федеральной налоговой службы на 2021-2024 годы (далее – План).

План состоит из 5 разделов и содержит комплекс мероприятий антикоррупционного характера.

**Разделом I Плана** предусмотрена реализация мероприятий, направленных на повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими и работниками организаций, находящихся в ведении Федеральной налоговой службы, ограничений, запретов и требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение.

**Работа по реализации положений статьи 12 «Ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора» Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».**

В Управлении рассмотрены 8 уведомлений работодателей о заключении трудовых/гражданско-правовых договоров с лицами, замещавшими должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении. В каждом конкретном случае проводилась проверка наличия (отсутствия) фактов осуществления ими функций государственного управления и контрольно-надзорных функций в отношении организации-работодателя.

Случаев несоблюдения гражданами ограничений, предусмотренных статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», при заключении ими после увольнения с федеральной государственной гражданской службы трудового договора с коммерческими организациями не установлено.

Обращения от бывших государственных служащих, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной службы в Управление не поступали.

В целях минимизация рисков возникновения конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей, обусловленного возможностью предоставления выгод и преимуществ для организации, рассматриваемой государственным служащим налоговых органов в качестве будущего места работы, и неправомерного использования служебной информации в интересах организации после увольнения с государственной службы из налоговых органов в Прокуратуру направлены сведения об уволенных государственных служащих налоговых органов, в отношении которых уведомления о трудоустройстве не поступали (письма от 23.06.2023 № 03-19/01422дсп, от 28.12.2023 № 09-19/03167дсп).

Кроме того, Проведены профилактические беседы с 25 гражданскими служащими Управления, увольнявшимися в отчетном периоде с государственной гражданской службы, замещавшими должности государственной гражданской службы. В ходе указанных бесед им были разъяснены соответствующие положения законодательства Российской Федерации, а также они были ознакомлены по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на граждан, замещавших коррупционно-опасные должности государственной гражданской службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией.

В Управлении в отношении 2 граждан, замещавших должности государственной службы в налоговых органах, проанализированы сведения о соблюдении ограничений при заключении ими после увольнения со службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушений законодательства не выявлено.

**Работа по реализации положений статьи 9 «****Обязанность государственных и муниципальных служащих уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений» Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».**

В Управлении уведомления о фактах обращения в целях склонения гражданского служащего (работника) к совершению коррупционных правонарушений в отчетном периоде не поступали.

**Работа по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.**

В Управлении в отчетном периоде рассмотрено 4 уведомления государственных гражданских служащих, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – уведомление).

В ходе рассмотрения уведомлений фактов возникновения конфликта интересов при исполнении государственными гражданскими служащими   
должностных обязанностей, не установлено.

Вопросы, связанные с соблюдением требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении государственных гражданских служащих на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Управления, созданных для выполнения задач, поставленных перед Управлением, и урегулированию конфликта интересов, не рассматривались ввиду отсутствия необходимости.

**Работа по приему сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.**

В Управлении организована и проведена декларационная кампания 2023 года, в рамках которой были осуществлены следующие мероприятия:

- организовано периодическое информирование (лично, через Лотос, по телефону) гражданских служащих о необходимости представить сведения о доходах и расходах в установленный срок;

- организовано консультирование гражданских служащих и работников по вопросам заполнения и представления справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный 2022 год;

- доведены до сведения Методические рекомендации Минтруда России по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2023 году (за отчетный 2022 год).

Отделом безопасности Управления были приняты и проанализированы 563 комплекта справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (на госслужащего и членов его семьи (при наличии)) (далее – Справка), представленных гражданскими служащими Управления.

Случаев непредставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо несвоевременного представления сведений не установлено.

Все Справки о доходах, представленные гражданскими служащими Управления в отношении себя и членов своих семей, введены в «Единую информационную систему управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».

В период декларационной кампании с периодичностью 1 раз в 2 недели осуществлялся **мониторинг представления** гражданскими служащими Управления, **сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.**

Результаты мониторинга доводились до руководства Управления.

В целях оказания гражданским служащим Управления помощи в использовании специального программного обеспечения «Справки БК» и минимизации ошибок при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера отделом безопасности до работников Управления было доведено письмо ФНС России от 18.02.2022 № 4-4-20/0004@ со ссылкой на **видеоролик «Заполнение справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с использованием специального программного обеспечения «Справки БК»»** разработанный Управлением кадров ЦА ФНС России, размещенный на «Интранет-портале Федеральной налоговой службы» во внутренней сети ФНС России.

На постоянной основе проводится работа по исполнению требований **Приказа ФНС России** **от 06.07.2022 № ЕД-7-4/627@** «**Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя федеральными государственными гражданскими служащими центрального аппарата и территориальных органов ФНС России, назначаемыми на должность и освобождаемыми от должности руководителем Федеральной налоговой службы, о намерении выполнять иную оплачиваемую работу**».

Проведена ревизия нормативных правовых и иных актов Управления в сфере противодействия коррупции.

**Кроме того, в целях обеспечения соблюдения требований антикоррупционного законодательства организована работа по уведомлению служащими представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе и получения разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией.**

В Управлении в отчетном периоде уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы представлены 3 гражданскими служащими.

Нарушений порядка уведомления гражданскими служащими представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы не установлено.

**Организация деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.**

В Управлении.

Проведены 2 заседания Комиссии, на которых в отношении 2 гражданских служащих рассмотрены вопросы о представлении недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

**Разделом II Плана** предусмотрена реализация мероприятий, направленных навыявление и систематизацию причин и условий проявления коррупции в деятельности ФНС России и подведомственных организаций, а также мониторинг коррупционных рисков и их устранение.

**Работа по анализу сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Проверка достоверности и полноты представленных сведений.**

В 2023 году в соответствии с пунктом 1 статьи 10 Федерального закона   
от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» отделом профилактики коррупционных и иных правонарушений, а также структурными подразделениями территориальных налоговых органов, в функции которых входят вопросы профилактики коррупционных правонарушений, проводилась работа по анализу сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими налоговых органов, и кандидатами на замещение вакантных должностей гражданской службы.

В Управлении в рамках декларационной кампании 2023 года приняты и проанализированы 563 комплекта справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (на госслужащего и членов его семьи (при наличии)) (далее – Справка),.

Проанализированы 15 комплектов справок, представленных кандидатами на замещение вакантных должностей в Управлении.

**Работа по осуществлению контроля за соответствием расходов доходам.**

В Управлении оснований для осуществления контроля сведений о расходах не возникало.

**Кроме того, проводится работа, направленная на обеспечение соблюдения гражданскими служащими Управления, работниками подведомственных организаций запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.**

В целях обеспечения открытости мер по противодействию коррупции, принимаемых ФНС России, на официальном сайте ФНС России на постоянной основе осуществляется наполнение **раздела «Противодействие коррупции»**, посвященного вопросам противодействия коррупции. В целях выявления и исключения неактуальной информации проводится **ежеквартальная ревизия** содержания данного раздела.

**Разделом III Плана** предусмотрена реализация мероприятий, направленных на **взаимодействие ФНС России с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности ФНС России и подведомственных организаций.**

В соответствии с приказом Управления от 16.09.2021 № 02-07/121@   
«О создании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Управления и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия) в состав Комиссии включен один представитель Общественного совета при Управлении.

Состав Комиссии, положение о Комиссии, а также сведения о состоявшихся заседаниях Комиссии и принятых ею решениях размещены на официальном сайте ФНС России в подразделе «Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов» раздела «Противодействие коррупции».

Всего в 2023 году в Управлении проведено 2 заседания Комиссии.

На постоянной основе осуществляется актуализация нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции, размещаемых в региональном разделе на официальном сайте ФНС России.

В Управлении организована разъяснительная работа с гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы Управления и с гражданскими служащими Управления по вопросам соблюдения установленных антикоррупционных запретов, ограничений и требований.

Для всех вновь назначенных гражданских служащих Управления отделом кадров организовано обязательное ознакомление под роспись с Кодексом этики   
и служебного поведения государственных служащих Федеральной налоговой службы, утвержденным приказом ФНС России от 11.04.2011 № ММВ-7-4/260@   
«Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы».

**Разделом IV Плана** предусмотрена реализация **мероприятий, направленных на противодействие коррупции, с учетом специфики деятельности ФНС России.**

Проводится **оценка коррупционно-опасных функций деятельности Управления**, при реализации которых возможно возникновение коррупционных рисков, по результатам которой внесятся соответствующие корректировки.

В целях минимизация рисков совершения коррупционных правонарушений при планировании и проведении выездных и камеральных налоговых проверок в Управление с ЦА ФНС России направлено письмо по вопросу **организации проведения уполномоченными подразделениями территориальных налоговых органов разъяснительных мероприятий по вопросам предотвращения конфликта интересов при планировании и проведении выездных и камеральных налоговых проверок** (от 08.06.2022 № 4-4-10/0033@).

**Разделом V Плана** предусмотрена реализация мероприятий, направленных на **организацию профессионального развития и антикоррупционного просвещения**.

В целях повышение правовой грамотности в вопросах противодействия коррупции и качества работы подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений и безопасность, Управления, а также в соответствии с Планом-графиком проведения совещаний-семинаров федеральных государственных гражданских служащих центрального аппарата, территориальных органов ФНС России на базе ФБЛПУ «Лечебно-реабилитационный центр «Подмосковье» ФНС России» в 2023 году, Управлением кадров **проведен совещание-семинар** по теме «Актуальные вопросы профилактики коррупции и безопасности в ФНС России» в котором принимали участие 2 работников Управления.

В мероприятии приняли участие начальники подразделений, в функции которых входят вопросы профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности, управлений ФНС России по субъектам Российской Федерации, межрегиональных инспекций ФНС России и подведомственных организаций ФНС России.

В рамках совещания-семинара рассмотрены и обсуждены актуальные вопросы по: предотвращению и урегулированию конфликта интересов, рассмотрения уведомлений о трудоустройстве бывших государственных служащих, запрета на получение в связи с исполнением должностных (служебных) обязанностей вознаграждений от физических и юридических лиц, соблюдение кодекса этики и служебного поведения, иных вопросов противодействия коррупции.

Обучение государственных гражданских служащих, в том числе гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений, участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции осуществлялось в соответствии с План-графиком дополнительного профессионального образования федеральных государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы в образовательных учреждениях, находящихся в ведении ФНС России, на 2023 год,.

В Приволжском и Северо-Западном институтах повышения квалификации   
ФНС России в 2023 году обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции из числа работников Управления прошли 4 слушателя.

В целях ознакомления в области противодействия коррупции лиц, впервые поступивших на государственную службу в Управление организовано рекомендательное ознакомление с материалами размещенными на Образовательном портале ФНС России «Курс молодого сотрудника», так же в целях обеспечения возможности самостоятельного изучения вопросов по противодействию коррупции на Образовательном портале ФНС России в специальном разделе «Противодействие коррупции и безопасность», рекомендуется всем работникам Управления ознакомление с материалами (записи вебинаров, электронные курсы, видеолекции и т.п.). предусматривающие изучение антикоррупционного законодательства.

Кроме того, в Управлении проводились мероприятия правового просвещениягражданских служащих налоговых органов и сотрудников подведомственных организаций по антикоррупционной тематике.

До гражданских служащих налоговых органов и работников подведомственных организаций регулярно доводятся нормативные правовые акты Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции, методические материалы и разъяснения положений антикоррупционного законодательства, подготовленные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.