**Отчет**

 **о работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Управления ФНС России по Республике Карелия во 2 полугодии 2021 года**

 Работа комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов Управления ФНС России по Республике Карелия (далее – Комиссия) во 2 полугодии 2021 года строилась в соответствии с требованиями Указа Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов» с изменениями и дополнениями, приказа ФНС России от 30.08.2017 № ММВ-7-4/700 «Об утверждении Положения о комиссии территориального органа Федеральной налоговой службы по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов», приказов Управления ФНС России по Республике Карелия от 29.01.2021 № 02-02/018@ и от 05.10.2021 № 02-02/155@ «Об утверждении состава комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов Управления ФНС России по Республике Карелия».

 В отчетный период заседания Комиссии не проводились. В адрес Управления поступило и было рассмотрено отделом кадров и безопасности 3 уведомления из коммерческих организаций о заключении с гражданами, замещавшими должности государственной службы в Управлении Федеральной налоговой службы по Республике Карелия трудового или гражданско – правового договора на выполнение работ (оказание услуг). В соответствии с представленными в Комиссию мотивированными заключениями о соблюдении гражданами, замещавшими должности государственной службы в Управлении, требований ст.12 ФЗ от 25.12.2008г. № 273 «О противодействии коррупции» за подписью руководителя Управления, в период государственной гражданской службы в Управлении в должностные обязанности работников не входили функции государственного (административного) управления в отношении вышеуказанных организаций. По результатам рассмотрения уведомлений работодателей дано согласие на замещение бывшими государственными служащими должностей в коммерческих организациях, о чём в соответствии с п. 33 Положения о комиссиях в 7-дневный срок уведомившие организации проинформированы. Уведомления из организаций поступили своевременно.

 В отчетный период получено 4 уведомления представителя нанимателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Уведомления своевременно зарегистрированы, рассмотрены, подготовлены мотивированные заключения на уведомления. В настоящее время возможности возникновения конфликта интересов, который может повлиять на объективное исполнение должностными лицами своих служебных обязанностей, с учётом принятых мер по его урегулированию, не усматриваются.