Примерный перечень ситуаций и обстоятельств, обязательных для рассмотрения комиссиями по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов

* Обращения граждан и представителей организаций о некорректном поведении гражданского служащего.
* Совершение гражданским служащим действий, наносящих ущерб авторитету государственного органа (например, представительство интересов хозяйствующего субъекта сотрудником одного государственного органа в другом государственном органе).
* Несоблюдение норм служебной, профессиональной этики и правил делового поведения, совершение поступков, порочащих честь и достоинство гражданских служащих.
* Обращения граждан, представителей организаций, должностных лиц государственных органов об оказании гражданским служащим влияния на деятельность государственных органов, организаций, должностных лиц в личных целях, о личной заинтересованности гражданского служащего в решении служебных вопросов.
* Информация об оказании влияния на профессиональную служебную деятельность гражданского служащего решений политических партий, общественных объединений.
* Разглашение или использование гражданским служащим в целях, не связанных с гражданской службой, сведений конфиденциального характера (не составляющих государственную тайну, но не предназначенных для широкого доступа) или служебной информации, ставших ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.
* Получение информации об осуществлении гражданским служащим предпринимательской деятельности.
* Вхождение гражданского служащего в состав учредителей, руководителей коммерческих структур, участие в деятельности их органов управления, если это не входит в должностные обязанности гражданского служащего.
* Участие гражданского служащего в деятельности органов управления некоммерческих организаций.
* Наличие у гражданского служащего не переданных в доверительное управление ценных бумаг, по которым может быть получен доход.
* Близкое родство или свойство гражданских служащих (родители, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов) при непосредственной подчиненности или подконтрольности одного из них другому.
* Представление подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на гражданскую службу (в отношении действующих гражданских служащих).
* Наличие у гражданского служащего не снятой или не погашенной в установленном порядке судимости.
* Непредставление, в том числе по объективным причинам, или представление неполных, недостоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.
* Осуществление иной оплачиваемой деятельности без предварительного уведомления представителя нанимателя.
* Ситуация, когда представитель нанимателя усматривает конфликт интересов при получении от гражданского служащего предварительного уведомления об осуществлении иной оплачиваемой работы.
* Заявление гражданского служащего о возникновении личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов.
* Не уведомление гражданским служащим представителя нанимателя о личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, о возникновении конфликта интересов.
* Обстоятельства, свидетельствующие о несоблюдении гражданским служащим требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов либо требований к служебному поведению, установленные в ходе проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданским служащим, соблюдения им требований к служебному поведению (см. примечание 1).
* Не уведомление гражданским служащим о случае обращения к нему граждан и представителей организаций в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.
* Заявление гражданина, замещавшего должность гражданской службы, о даче согласия на замещение должности в коммерческих и некоммерческих организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в его должностные обязанности (см. примечание 2).
* Сообщение работодателя о заключении трудового договора с замещавшим должности гражданской службы гражданином, в должностные обязанности которого входили отдельные функции государственного управления организацией, в которую он трудоустраивается .
* Информация о несоблюдении ограничений гражданином, замещавшим должность гражданской службы, в случае заключения им трудового договора после ухода с гражданской службы (см. примечание 3).

Примечания:

1 - Пункт 31 Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению (Указ Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065).
2 - Часть 1 статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции».
3 - Часть 4 статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции», статья 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации.