

УТВЕРЖДЕН
приказом УФНС по
Хабаровскому краю
от 26 января 2026 г.
№ 00-01/022@

**ПЛАН
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ
ПО ХАБАРОВСКОМУ КРАЮ НА 2026 ГОД**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими и работниками организаций, находящихся в ведении Федеральной налоговой службы, ограничений, запретов и требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
1.1.	Рассмотрение уведомлений работодателей о заключении трудовых и гражданско-правовых договоров с лицами, замещавшими должности федеральной государственной гражданской службы в УФНС по Хабаровскому краю.	Белицкая С.В. Кононенко Т.Н.	В сроки, установленные Положением, утвержденным Указом Президента РФ от 01.07.2010 № 821	Мотивированное заключение Председателю Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих центрального аппарата Федеральной налоговой службы, руководителей и заместителей руководителей управлений Федеральной налоговой службы по субъектам Российской Федерации, начальников и заместителей начальников межрегиональных инспекций, начальников инспекций межрайонного уровня, начальников инспекций по районам, районам в городах, городам без районного деления Федеральной налоговой службы, работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной налоговой службой, и урегулированию конфликта интересов. Протокол заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению. Письмо работодателю о результатах рассмотрения

				уведомления.
1.2.	<p>Рассмотрение обращений бывших государственных служащих, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной службы.</p>	<p>Белицкая С.В. Кононенко Т.Н.</p>	<p>В сроки, установленные Положением, утвержденным Указом Президента РФ от 01.07.2010 № 821</p>	<p>Мотивированное заключение Председателю Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих центрального аппарата Федеральной налоговой службы, руководителей и заместителей руководителей управлений Федеральной налоговой службы по субъектам Российской Федерации, начальников и заместителей начальников межрегиональных инспекций, начальников инспекций межрайонного уровня, начальников инспекций по районам, районам в городах, городам без районного деления Федеральной налоговой службы, работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной налоговой службой, и урегулированию конфликта интересов.</p> <p>Протокол заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению.</p> <p>Письмо бывшему государственному служащему с приложением выписки из протокола.</p>
1.3.	<p>Рассмотрение вопроса о соблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими</p>	<p>Белицкая С.В. Кононенко Т.Н.</p>	<p>В сроки, установленные Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ</p>	<p>Протокол заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению.</p> <p>Письмо в ФНС России.</p>

	федеральными законами, в отношении заместителей руководителя УФНС по Хабаровскому краю в целях принятия решения о возможности продления срока замещения должности гражданской службы.			
1.4.	Представление в прокуратуру Хабаровского края сведений об уволенных государственных служащих налоговых органов, в отношении которых уведомления о трудоустройстве не поступали либо представлены с нарушением сроков или форм, а также при трудоустройстве которых допущены нарушения антикоррупционного законодательства, для решения вопроса о принятии мер прокурорского реагирования.	Белицкая С.В. Кононенко Т.Н.	до 15 января 2026 г., до 15 июля 2026 г.	Минимизация рисков возникновения конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей, обусловленного возможностью предоставления выгод и преимуществ для организации, рассматриваемой государственным служащим налоговых органов в качестве будущего места работы. Минимизация рисков неправомерного использования служебной информации в интересах организации после увольнения с государственной службы из налоговых органов. Письмо в прокуратуру Хабаровского края. Письмо в ФНС России.
1.5.	Рассмотрение уведомлений государственных служащих и работников подведомственных организаций о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.	Белицкая С.В. Кононенко Т.Н.	В сроки, установленные Порядком, утвержденным приказом ФНС России от 15.03.2011 № ММВ-7-4/202@	Регистрация уведомления в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения государственного служащего к совершению коррупционных правонарушений. Докладная записка о поступлении уведомления. Письмо в органы Прокуратуры, органы внутренних дел, органы Федеральной службы безопасности.
1.6.	Рассмотрение уведомлений государственных служащих и работников подведомственных организаций о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.	Белицкая С.В. Кононенко Т.Н.	В сроки, установленные Положением, утвержденным Указом Президента РФ от 01.07.2010	Регистрация уведомления в Журнале регистрации уведомлений представителя нанимателя (работодателя) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Мотивированное заключение.

			№ 821	Докладная записка о поступлении уведомления. Протокол заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению. Письмо о результатах рассмотрения уведомления.
1.7.	Прием сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения о доходах).	Белицкая С.В. Кононенко Т.Н.	до 30 апреля 2026 г.	Обеспечение исполнения гражданскими служащими, обязанности по представлению сведений о доходах. Доклад руководителю УФНС по Хабаровскому краю об итогах проведения декларационной кампании.
1.8.	Ежегодная актуализация нормативных правовых и иных актов УФНС по Хабаровскому краю в сфере противодействия коррупции	Мазманиан З.Ш. Белицкая С.В.	декабрь 2026 г.	
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности работников УФНС по Хабаровскому краю, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1.	Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими УФНС по Хабаровскому краю.	Белицкая С.В. Кононенко Т.Н.	по результатам проведенного анализа	Доклад о наличии признаков представления недостоверных или неполных сведений, конфликта интересов и иных нарушений положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации.
			до 20 февраля 2026 г.	Сводный доклад о результатах анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный год.

2.2.	Размещение в подразделе, посвященном вопросам противодействия коррупции, официального сайта ФНС России актуальной информации о мерах по предупреждению коррупции, а также ежеквартальная ревизия содержания данного подраздела.	Белицкая С.В. Кононенко Т.Н.	до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Доклад начальнику отдела.
2.3.	Мониторинг реализации антикоррупционных мер в УФНС по Хабаровскому краю.	Белицкая С.В. Кононенко Т.Н.	В течение 2026 г. ежеквартально, до 1 марта, до 30 мая, до 31 августа, до 9 ноября	Отчет о ходе реализации мер по противодействию коррупции УФНС по Хабаровскому краю. Письмо ФНС России, для предоставления информации в Минтруд России, о направлении сведений о ходе реализации мер по противодействию коррупции в УФНС по Хабаровскому краю.
2.4.	Проведение оценки эффективности деятельности отдела профилактики коррупционных и иных правонарушений Управления.	Мазманиан З.Ш. Белицкая С.В. Кононенко Т.Н.	до 10 декабря 2026 г.	Отчет об эффективности деятельности отдела профилактики коррупционных и иных правонарушений УФНС по Хабаровскому краю. Письмо в ФНС России о направлении результатов проведенной оценки.
2.5.	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации УФНС по Хабаровскому краю своих функций.	Белицкая С.В. Кононенко Т.Н.	ноябрь 2026 г.	Доклад о результатах оценки коррупционных рисков, содержащий выявленные коррупционные риски, предложения по корректировке перечня коррупционно-опасных функций и Карты коррупционных рисков и мер по их минимизации. Письмо в ФНС России.

3.	Организация профессионального развития и антикоррупционного просвещения			
3.1.	Организация обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции федеральных государственных гражданских служащих Управления, в должностные обязанности которых входит работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений, направление заявок на обучение.	Мазманиан З.Ш. Шуткина О.В.	до 31 декабря 2026 г.	В соответствии с планом-графиком дополнительного профессионального образования федеральных государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы в образовательных учреждениях, находящихся в ведении ФНС России, утвержденный приказом ФНС России. Направление заявок на обучение в отдел кадров Управления.