

**УПРАВЛЕНИЕ
ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ
ПО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПАМЯТКА
ОБ ОГРАНИЧЕНИЯХ, ЗАПРЕТАХ, ТРЕБОВАНИЯХ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ И
ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ, СВЯЗАННЫХ С
ПРОХОЖДЕНИЕМ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ**

Белгород, 2016

1. Общие положения

Настоящая памятка разработана на основе законодательных актов Российской Федерации, рекомендаций Минтруда России, Минфина России, ФНС России.

Специфика государственной службы Российской Федерации как профессиональной деятельности граждан Российской Федерации по обеспечению исполнения полномочий государственных органов и лиц, замещающих должности, устанавливаемые для непосредственного исполнения полномочий государственных органов, предопределяет особый правовой статус государственных служащих Российской Федерации.

Регламентируя правовое положение государственных служащих Российской Федерации, порядок поступления и прохождения государственной службы Российской Федерации, государство вправе устанавливать в этой сфере и особые правила (требования), что обусловлено целью обеспечения поддержания высокого уровня осуществления государственной службы, задачами и принципами ее организации и функционирования, особенностями профессиональной деятельности лиц, исполняющих обязанности по государственной должности государственной службы Российской Федерации.

В соответствии с пунктом 11 части 1 статьи 15 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ) государственный гражданский служащий Российской Федерации (далее – гражданский служащий) обязан соблюдать ограничения, выполнять обязательства и требования к служебному поведению, не нарушать запреты, которые установлены Федеральным законом № 79-ФЗ и другими федеральными законами, в частности Федеральными законами от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», от 07.05.2013 № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ, Федеральный закон № 230-ФЗ, Федеральный закон от 07.05.2013 № 79-ФЗ).

2. Основные принципы и правила служебного поведения гражданских служащих

Основные принципы и правила служебного поведения (требования к служебному поведению) гражданских служащих предусмотрены статьей 18 Федерального закона № 79-ФЗ, Указом Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», приказом ФНС России от 11.04.2011 № ММВ-7-4/260@ «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы».

Гражданские служащие, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Федеральной налоговой службы;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Федеральной налоговой службы и государственных служащих;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Федеральной налоговой службы;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или правоохранительные органы обо всех случаях обращения к государственному служащему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением государственной службы;

з) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении государственными служащими должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Федеральной налоговой службы;

н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Федеральной налоговой службы, их руководителя, если это не входит в должностные обязанности государственного служащего;

р) соблюдать установленные в Федеральной налоговой службе правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

с) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Федеральной налоговой службы, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

т) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) стоимости на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственного долга, за исключением случаев, когда это

необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

у) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

3. Основные понятия, используемые в сфере противодействия коррупции

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Функции государственного, муниципального (административного) управления организацией – полномочия государственного или муниципального служащего принимать обязательные для исполнения решения по кадровым, организационно-техническим, финансовым, материально-техническим или иным вопросам в отношении данной организации, в том числе решения, связанные с выдачей разрешений (лицензий) на осуществление определенного вида деятельности и (или) отдельных действий данной организацией, либо готовить проекты таких решений.

Конфликт интересов – это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями,

сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

**4. Ограничения, требования, запреты и обязанности гражданских служащих,
установленные антикоррупционным законодательством**

Содержание запрета/ограничения/обязанности	Основание	Необходимые действия	Меры ответственности, предусмотренные за несоблюдение обязанностей, требований, ограничений и запретов
Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера			
<p>Гражданский служащий обязан ежегодно представлять представителю нанимателя сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее соответственно – сведения о доходах, члены семьи).</p> <p>Перечни должностей, на которые распространяется данная обязанность, утверждены Указом Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 557</p>	<p>ч.1 ст.20 и п.9 ч.1 ст.15 Федерального закона № 79-ФЗ; - ч.1 ст.8 Федерального закона № 273-ФЗ;</p> <p>Указ Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 557;</p> <p>Указ Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 559</p>	<p>Представить не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, сведения о доходах на себя и членов своей семьи по форме справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 23.06.2014 № 460 (далее – Справка о доходах)</p>	<p>Непредставление гражданским служащим сведений о своих доходах и членов своей семьи в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы (п. 6.1 ст. 20 Федерального закона № 79-ФЗ)</p>
<p>В случае непредставления по объективным причинам государственным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей данный факт подлежит рассмотрению на соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>п.9 Положения, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 559;</p> <p>абз.3 пп. «б» п.16 Положения, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821</p>	<p>Подать в срок не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов заявление о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>Непредставление гражданским служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по необъективной причине является способом уклонения от представления указанных сведений и влечет освобождение</p>

Содержание запрета/ограничения/обязанности	Основание	Необходимые действия	Меры ответственности, предусмотренные за несоблюдение обязанностей, требований, ограничений и запретов
		своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	гражданского служащего от замещаемой должности либо привлечение его к иным видам дисциплинарной ответственности (п. 6.1 ст. 20, ст. 59.1, п. 2 ч. 1 ст. 59.2 Федерального закона № 79-ФЗ)
Представление сведений о расходах			
Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы, обязан представлять представителю нанимателя сведения о своих расходах, а также о расходах членов своей семьи по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), совершенной им, его супругой (супругом) и (или) несовершеннолетними детьми в течение календарного года, предшествующего году представления сведений (далее - отчетный период), если общая сумма таких сделок превышает общий доход данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду, и об источниках получения средств, за счет которых совершены эти сделки	ст.20.1 и п.9 ч.1 ст.15 Федерального закона № 79-ФЗ; ст. 8.1 Федерального закона № 273-ФЗ; ст.3 Федерального закона № 230-ФЗ; Указ Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 310	Определить разницу между суммой сделок и общим доходом гражданского служащего и супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду. Если общая сумма сделок превышает общий доход, то в Справке о доходах заполняется раздел 2 «Сведения о расходах»	Непредставление гражданским служащим или представление им неполных или недостоверных сведений о своих расходах, либо непредставление или представление заведомо неполных или недостоверных сведений о расходах, членов своей семьи в случае, если представление таких сведений обязательно, является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы (ч. 3 ст. 20.1 Федерального закона № 79-ФЗ), ч.ч. 1,2 ст. 16 Федерального закона № 230-ФЗ)
Представление сведений о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»			

Содержание запрета/ограничения/обязанности	Основание	Необходимые действия	Меры ответственности, предусмотренные за несоблюдение обязанностей, требований, ограничений и запретов
<p>Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы, обязан представлять представителю нанимателя сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых им размещена общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать.</p> <p>Сведения предоставляются ежегодно за календарный год, предшествующий году представления указанной информации, за исключением случаев размещения общедоступной информации в рамках исполнения должностных обязанностей гражданского служащего.</p> <p>Форма предоставления таких сведений, устанавливается Правительством Российской Федерации</p>	<p>ст.20.2 Федерального закона № 79-ФЗ</p>	<p>Представить не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным, сведения о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по форме, установленной Правительством Российской Федерации</p> <p><u>Справочно:</u></p> <p>В настоящее время соответствующая форма не утверждена</p>	
Урегулирование конфликта интересов			
<p>В случае возникновения у гражданского служащего при исполнении должностных обязанностей личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом представителя нанимателя и непосредственного руководителя в письменной форме, а также принять меры по предотвращению такого конфликта</p>	<p>п.12 ч.1 ст.15 Федерального закона № 79-ФЗ; ст. 11 Федерального закона № 273-ФЗ; приказ ФНС России от 08.12.2015 № ММВ-7-4/562@</p>	<p>Гражданский служащий обязан в письменной форме уведомить представителя нанимателя и своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно по форме и в порядке, предусмотренными приказом ФНС России от 08.12.2015</p>	<p>Непринятие гражданским служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы (ч. 3.2 ст. 19 Федерального закона № 79-ФЗ)</p>

Содержание запрета/ограничения/обязанности	Основание	Необходимые действия	Меры ответственности, предусмотренные за несоблюдение обязанностей, требований, ограничений и запретов
<p>Представитель нанимателя, которому стало известно о возникновении у государственного служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов</p>	<p>ч.4 ст.19 Федерального закона № 79-ФЗ; ст.11 Федерального закона № 273-ФЗ</p>	<p>№ ММВ-7-4/562@</p> <p>Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов принимаются представителем нанимателя в зависимости от конкретных ситуаций, например, изменении должностного или служебного положения гражданского служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов</p>	<p>Непринятие гражданским служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего, являющегося представителем нанимателя, с гражданской службы (ч. 4.2 ст. 19 Федерального закона № 79-ФЗ)</p>
<p>Уведомление о склонении к коррупционным правонарушениям</p>			
<p>Гражданский служащий обязан уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>ст.9 Федерального закона №273-ФЗ; приказ ФНС России от 15.03.2011 № ММВ-7-4/202@</p>	<p>Уведомить представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. На имя представителя нанимателя (работодателя) уведомление о склонении к коррупционному правонарушению</p>	<p>Невыполнение указанной обязанности является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с государственной службы либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации (ч. 3 ст. 9 Федерального закона № 273-ФЗ)</p>

Содержание запрета/ограничения/обязанности	Основание	Необходимые действия	Меры ответственности, предусмотренные за несоблюдение обязанностей, требований, ограничений и запретов
		представляется в подразделение кадровой службы налогового органа	
Получение подарков, услуг, наград и иных благ			
<p>Запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).</p> <p>Гражданские служащие не вправе получать подарки от физических (юридических) лиц в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, за исключением подарков, полученных в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных обязанностей</p>	<p>п.6 ч.1 ст.17 Федерального закона № 79-ФЗ; постановление Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 № 10</p>	<p>Не принимать вознаграждения и подарки</p>	<p>Нарушение гражданским служащим запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы (ч.14 ст.33 Федерального закона № 79-ФЗ)</p>
<p>Гражданские служащие обязаны уведомлять обо всех случаях получения подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, государственный орган, в котором</p>	<p>п.6 ч.1 ст.17 Федерального закона № 79-ФЗ; ст.575 Гражданского кодекса Российской Федерации; постановление Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 № 10; приказ ФНС России от 06.07.2016 №</p>	<p>Гражданские служащие обязаны уведомлять обо всех случаях получения подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано</p>	

Содержание запрета/ограничения/обязанности	Основание	Необходимые действия	Меры ответственности, предусмотренные за несоблюдение обязанностей, требований, ограничений и запретов
указанные лица проходят государственную службу	ММВ-7-10/395@	с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, государственный орган, в котором указанные лица проходят государственную службу. Форма уведомления и порядок его представления утверждены приказом ФНС России от 06.07.2016 № ММВ-7-10/395@	
Запрещается принимать без письменного разрешения представителя нанимателя награды, почетные и специальные звания (за исключением научных званий) иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если должностные обязанности гражданского служащего входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями	п.11 ч.1 ст.17 Федерального закона № 79-ФЗ	Необходимо получить письменное разрешение представителя нанимателя	Нарушение гражданским служащим запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы (ч.14 ст.33 Федерального закона № 79-ФЗ)
Запрещается выезжать в связи с исполнением должностных обязанностей за пределы территории Российской Федерации за счет средств физических и юридических лиц, за исключением служебных командировок, осуществляемых в соответствии с законодательством Российской Федерации, по договоренности государственных органов Российской Федерации, государственных органов субъектов Российской Федерации или муниципальных органов с государственными или муниципальными органами	п.7 ч.1 ст.17 Федерального закона № 79-ФЗ		Нарушение гражданским служащим запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы (ч.14 ст.33 Федерального закона № 79-ФЗ)

Содержание запрета/ограничения/обязанности	Основание	Необходимые действия	Меры ответственности, предусмотренные за несоблюдение обязанностей, требований, ограничений и запретов
иностранных государств, международными или иностранными организациями			
Выполнение иной оплачиваемой работы			
Запрещается заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, а также участвовать в управлении хозяйствующим субъектом (за исключением жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, садоводческого, огороднического, дачного потребительских кооперативов, товарищества собственников недвижимости и профсоюза, зарегистрированного в установленном порядке), если иное не предусмотрено федеральными законами или если в порядке, установленном нормативным правовым актом Российской Федерации ему не поручено участвовать в управлении этой организацией	п.3 ч.1 ст.17 Федерального закона № 79-ФЗ	Справочно: <i>Абзацем 3 пункта 1 статьи 2 Гражданского кодекса Российской Федерации определено, что предпринимательской является самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение прибыли от пользования имуществом, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг лицами, зарегистрированными в этом качестве в установленном законом порядке</i>	Нарушение гражданским служащим запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы (ч.14 ст.33 Федерального закона № 79-ФЗ)
Запрещается быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном органе, в котором гражданский служащий замещает должность, за исключением случаев, установленных федеральным законом	п.5 ч.1 ст.17 Федерального закона № 79-ФЗ		Нарушение гражданским служащим запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы (ч.14 ст.33 Федерального закона № 79-ФЗ)
Запрещается входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных	п.16 ч.1 ст.17 Федерального закона № 79-ФЗ		Нарушение гражданским служащим запрета является основанием для прекращения

Содержание запрета/ограничения/обязанности	Основание	Необходимые действия	Меры ответственности, предусмотренные за несоблюдение обязанностей, требований, ограничений и запретов
органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором или законодательством Российской Федерации			служебного контракта, освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы (ч.14 ст.33 Федерального закона № 79-ФЗ)
Запрещается заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором или законодательством Российской Федерации	п.17 ч.1 ст.17 Федерального закона № 79-ФЗ	Гражданский служащий обязан предварительно в письменной форме запросить у представителя нанимателя разрешение на осуществлении данной деятельности	Нарушение гражданским служащим запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы (ч.14 ст.33 Федерального закона № 79-ФЗ)
Гражданский служащий вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов	ч.2 ст.14 Федерального закона № 79-ФЗ	Гражданский служащий обязан в письменной форме уведомить представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу до начала ее осуществления. При выполнении иной оплачиваемой работы гражданский служащий должен исключить случаи возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов	Несоблюдение обязанности является основанием для применения мер дисциплинарной ответственности (ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ)
Владение акциями и иными ценными бумагами			

Содержание запрета/ограничения/обязанности	Основание	Необходимые действия	Меры ответственности, предусмотренные за несоблюдение обязанностей, требований, ограничений и запретов
<p>В случае, если владение гражданским служащим приносящими доход ценными бумагами, акциями (долями участия в уставных капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан передать принадлежащие ему указанные ценные бумаги в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации</p>	<p>ч.2 ст.17 Федерального закона № 79-ФЗ; ч.6 ст.11 Федерального закона № 273-ФЗ</p>	<p>Гражданский служащий самостоятельно оценивает возможность возникновения конфликта интересов и принимает решение о необходимости передачи принадлежащих ему ценных бумаг, акций (долей участия в уставных капиталах организаций) в доверительное управление либо обращается в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в целях получения решения комиссии о необходимости передачи ценных бумаг, акций (долей участия в уставных капиталах организаций) в доверительное управление</p>	<p>Нарушение гражданским служащим запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы (ч.14 ст.33 Федерального закона № 79-ФЗ)</p>
Трудоустройство бывших гражданских служащих			
<p>Бывший гражданский служащий в течение двух лет после увольнения с государственной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные обязанности государственного</p>	<p>ч.3.1 ст.17 Федерального закона № 79-ФЗ; ч.1 ст.12 Федерального закона № 273-ФЗ</p>	<p>Обратиться в Комиссию государственного органа по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) выполнение в данной организации работы (оказание данной</p>	<p>Нарушение бывшими гражданскими служащими установленного антикоррупционным законодательством порядка трудоустройства влечет применение мер административной ответственности, предусмотренной ст. 19.29 КоАП РФ</p>

Содержание запрета/ограничения/обязанности	Основание	Необходимые действия	Меры ответственности, предусмотренные за несоблюдение обязанностей, требований, ограничений и запретов
<p>служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, которое дается в порядке, установленном Положением о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821.</p> <p>Данное ограничение распространяется на бывших гражданских служащих, которые были обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>		<p>организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные обязанности гражданского служащего</p>	
<p>Бывший гражданский служащий, который при замещении должности гражданской службы был обязан представлять сведения о доходах, в течение двух лет после увольнения с гражданской службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы</p>	<p>ч.2 ст.12 Федерального закона №273-ФЗ; ст.64.1 Трудового кодекса Российской Федерации</p>	<p>В течении двух лет после увольнения с гражданской службы письменно уведомлять каждого работодателя о последнем месте своей службы</p>	<p>Несоблюдение ограничения гражданином, замещавшим должности гражданской службы, после увольнения с государственной службы влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) (ч.3 ст. 12 Федерального закона № 273-ФЗ)</p>
<p>Гражданин после увольнения с гражданской службы не вправе разглашать или использовать в интересах</p>	<p>п. 2 ч. 3 ст. 17 Федерального закона № 79-ФЗ</p>		<p>В соответствии со статьей 13.14 КоАП РФ и статьей 183 УК РФ за незаконное получение</p>

Содержание запрета/ограничения/обязанности	Основание	Необходимые действия	Меры ответственности, предусмотренные за несоблюдение обязанностей, требований, ограничений и запретов
организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей			и разглашение сведений, составляющих налоговую тайну, конфиденциального характера или служебной информации, предусмотрена административная и уголовная ответственность
Общественная, профсоюзная и государственная деятельность			
Гражданский служащий обязан соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций	п.7 ч.1 ст. 18 Федерального закона № 79-ФЗ		Выполнение требований к служебному поведению является обязанностью гражданского служащего. Их несоблюдение является основанием для применения мер дисциплинарной ответственности (ст. 57 Федерального закона № 79-ФЗ)
Запрещается использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума	п.12 ч.1 ст.17 Федерального закона № 79-ФЗ		Нарушение гражданским служащим запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы (ч.14 ст.33 Федерального закона № 79-ФЗ)
Запрещается использовать должностные полномочия в интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций, а также публично выражать отношение к указанным объединениям и организациям в качестве	п.13 ч.1 ст.17 Федерального закона № 79-ФЗ		Нарушение гражданским служащим запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы

Содержание запрета/ограничения/обязанности	Основание	Необходимые действия	Меры ответственности, предусмотренные за несоблюдение обязанностей, требований, ограничений и запретов
государственного служащего. Исключение составляют случаи, когда подобное публичное выражение отношения входит в должностные обязанности государственного служащего			службы (ч.14 ст.33 Федерального закона № 79-ФЗ)
Запрещается создавать в государственных органах структуры политических партий, других общественных и религиозных объединений или способствовать созданию указанных структур. Исключение составляют профессиональные союзы, ветеранские организации и иные органы общественной самодеятельности	п.14 ч.1 ст.17 Федерального закона № 79-ФЗ		Нарушение гражданским служащим запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы (ч.14 ст.33 Федерального закона № 79-ФЗ)
Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы категории «руководители», обязан не допускать случаи принуждения гражданских служащих к участию в деятельности политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений	ч.2 ст.18 Федерального закона № 79-ФЗ		Выполнение требований к служебному поведению является обязанностью гражданского служащего. Их несоблюдение является основанием для применения мер дисциплинарной ответственности (ст. 57 Федерального закона № 79-ФЗ)
Запрещается замещать должность гражданской службы в случае: - избрания или назначения на государственную должность, за исключением случая, установленного частью второй статьи 6 Федерального конституционного закона от	п.2 ч.1 ст.17 Федерального закона № 79-ФЗ		Нарушение гражданским служащим запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской

Содержание запрета/ограничения/обязанности	Основание	Необходимые действия	Меры ответственности, предусмотренные за несоблюдение обязанностей, требований, ограничений и запретов
17.12.1997 № 2-ФКЗ «О Правительстве Российской Федерации»; - избрания на выборную должность в органе местного самоуправления; - избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе			службы (ч.14 ст.33 Федерального закона № 79-ФЗ)
Использование информации			
Гражданский служащий обязан не разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, а также сведения, ставшие известными государственному служащему в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство	п.7 ч.1 ст.15 Федерального закона № 79-ФЗ		Невыполнение указанной обязанности влечет увольнение гражданского служащего с государственной гражданской службы. (пп. "в" п. 3 ч. 1 ст. 37 Федерального закона № 79-ФЗ) В соответствии со статьей 13.14 КоАП РФ и статьей 183 УК РФ за незаконное получение и разглашение сведений, составляющих налоговую тайну, конфиденциального характера или служебной информации, предусмотрена административная и уголовная ответственность

Содержание запрета/ограничения/обязанности	Основание	Необходимые действия	Меры ответственности, предусмотренные за несоблюдение обязанностей, требований, ограничений и запретов
Запрещено разглашать или использовать в целях, не связанных с гражданской службой, сведения, отнесенные в соответствии с федеральным законом к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей	п.9 ч.1 ст.17 Федерального закона № 79-ФЗ		Нарушение гражданским служащим запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы (ч.14 ст.33 Федерального закона № 79-ФЗ) В соответствии со статьей 13.14 КоАП РФ и статьей 183 УК РФ за незаконное получение и разглашение сведений, составляющих налоговую тайну, конфиденциального характера или служебной информации, предусмотрена административная и уголовная ответственность
Бывший гражданский служащий после увольнения с гражданской службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей	ч.3 ст.17 Федерального закона № 79-ФЗ		В соответствии со статьей 13.14 КоАП РФ и статьей 183 УК РФ за незаконное получение и разглашение сведений, составляющих налоговую тайну, конфиденциального характера или служебной информации, предусмотрена административная и уголовная ответственность
Запрещено допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности государственных органов, их руководителей, включая решения вышестоящего государственного органа либо государственного органа, в	п.10 ч.1 ст.17 Федерального закона № 79-ФЗ		Нарушение гражданским служащим запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской

Содержание запрета/ограничения/обязанности	Основание	Необходимые действия	Меры ответственности, предусмотренные за несоблюдение обязанностей, требований, ограничений и запретов
<p>котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, если это не входит в его должностные обязанности</p>			<p>службы (ч.14 ст.33 Федерального закона № 79-ФЗ)</p>
<p>Запрещается использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического и иного обеспечения, другое государственное имущество, а также предавать их другим лицам</p>	<p>п.8 ч.1 ст.17 Федерального закона № 79-ФЗ</p>		<p>Нарушение гражданским служащим запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы (ч.14 ст.33 Федерального закона № 79-ФЗ)</p>
<p>Гражданский служащий обязан беречь государственное имущество, в том числе предоставленное ему для исполнения должностных обязанностей</p>	<p>п.8 ч.1 ст.15 Федерального закона № 79-ФЗ</p>		<p>Несоблюдение обязанности является основанием для применения мер дисциплинарной ответственности (ст. 57 Федерального закона № 79-ФЗ)</p>
Родственные связи			
<p>Гражданин не может быть принят на гражданскую службу, а гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с государственным служащим, если замещение должности государственной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому</p>	<p>п.5 ч.1 ст.16 Федерального закона № 79-ФЗ</p>		<p>Несоблюдение гражданским служащим ограничения является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы (ч.13 ст.33 Федерального закона № 79-ФЗ)</p>

Содержание запрета/ограничения/обязанности	Основание	Необходимые действия	Меры ответственности, предусмотренные за несоблюдение обязанностей, требований, ограничений и запретов
Гражданство			
<p>Гражданин не может быть принят на гражданскую службу, а гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выхода из гражданства Российской Федерации или приобретения гражданства другого государства; - наличия гражданства другого государства (других государств), если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации 	<p>п.6 ч.1 ст.16 Федерального закона № 79-ФЗ</p> <p>п.7 ч.1 ст.16 Федерального закона № 79-ФЗ</p>		<p>Служебный контракт расторгается, гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы по решению представителя нанимателя со дня выхода из гражданства Российской Федерации.</p> <p>Гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы по решению представителя нанимателя со дня приобретения гражданства другого государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации</p>
<p>Гражданский служащий обязан сообщать о выходе из гражданства Российской Федерации или о приобретении гражданства другого государства в день выхода из гражданства Российской Федерации или в день приобретения гражданства другого государства</p>	<p>п.10 ч.1 ст.15 Федерального закона № 79-ФЗ</p>	<p>Письменно проинформировать представителя нанимателя:</p> <p>о выходе из гражданства Российской Федерации – в день выхода из гражданства Российской Федерации;</p> <p>о приобретении гражданства другого государства – в день приобретения гражданства другого государства</p>	<p>не предусмотрено международным договором Российской Федерации (ст.41 Федерального закона № 79-ФЗ)</p>

Отдел безопасности
Управления Федеральной налоговой службы
по Белгородской области