**Отчет о ходе реализации Плана противодействия коррупции   
УФНС России по Ивановской области на 2021-2024 годы, утвержденного   
приказом УФНС России по Ивановской области от 13.10.2021 № 11-06/122@,   
в 2023 году**

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы», приказом ФНС России от 30.09.2021 № ЕД-7-4/861@ (с изменениями, внесенными приказом ФНС России от 17.02.2022 № ЕД-7-4/133@), приказом УФНС России по Ивановской области (далее – Управление) от 13.10.2021 № 11-06/122@ утвержден План противодействия коррупции УФНС России по Ивановской области на 2021-2024 годы (далее – План).

План состоит из 4-х разделов и содержит комплекс мероприятий антикоррупционного характера.

**Раздел 1 Плана: мероприятия по профилактике возможных правонарушений коррупционной направленности, формированию у государственных гражданских служащих управления отрицательного отношения к коррупции.**

Реализация мероприятий раздела включает себя участие руководства Управления в работе соответствующих комиссий на уровне субъекта РФ ежеквартально.

Проведение мероприятий по правовой грамотности прибывших, действующих и увольняющихся государственных гражданских служащих в области противодействия коррупции. А именно ознакомление госслужащих с действующей и новой нормативно-правовой базой под роспись, проведение разъяснительной и профилактической работы, оказание консультативной помощи.

В 2023 году уволились 64 госслужащих, с каждым проведена беседа-инструктаж по вопросам требований действующего законодательства в части наличия обязанности у будущего работодателя уведомлять Управление о трудоустройстве бывшего работника и возможных возникновениях коррупционных рисков.

В 2022 году Управление на основании Приказа ФНС России от 04.07.2022   
№ ЕД-7-4/617 переведено на двухуровневую систему управления в связи с чем вопросы профилактики коррупционных и иных правонарушений возложены на 5 сотрудников.

**Раздел 2 Плана: Мероприятия по контролю соблюдения государственными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов. Меры по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов. Проверки полноты и достоверности сведений о доходах (расходах) государственных служащих и граждан, претендующих на замещение должностей федеральной государственной службы.**

В 2023 году приняты и проанализированы сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставленные 814 госслужащими и 37 кандидатами на государственную службу. Выявлен 1 случай непредоставления вышеуказанных сведений, в связи с чем, проведены предусмотренные действующим законодательством мероприятия.

Рассмотрены 51 уведомление работодателей о заключении трудовых/гражданско-правовых договоров с лицами, замещавшими должности федеральной государственной гражданской службы. В каждом конкретном случае проводилась проверка наличия (отсутствия) фактов осуществления ими функций государственного управления и контрольно-надзорных функций в отношении организации-работодателя. Результаты рассмотрения уведомлений письмами Управления доведены до работодателей.

Случаев несоблюдения гражданами ограничений, предусмотренных статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», при заключении ими после увольнения с федеральной государственной гражданской службы трудового договора с коммерческими организациями не выявлено. В отношении 4 юридических лиц направлена информация в правоохранительные органы в связи с выявленными нарушениями порядка уведомления.

Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной службы и государственными гражданскими служащими осуществлены в соответствии положением, утверждённым Указом Президентом РФ от 21.09.2009 № 1065. В 2023 году проведены 2 проверки, к 1 госслужащему применена соответствующая мера дисциплинарной ответственности – увольнение с государственной гражданской службы в связи с утратой доверия.

В правоохранительные органы в 2023 году после установленных законодательством мероприятий проведённых в Управлении материалы переданы в отношении 1 государственного гражданского служащего.

Мониторингом средств массовой информации выявлены 3 публикации на ресурсах ГИС Интернет, касающиеся налоговых органов Ивановской области. По всем публикациям приняты соответствующие меры.

По «телефону доверия» и в почтовый ящик по вопросам противодействия коррупции информации касательно сотрудников Управления не поступало.

О намерении выполнять иную оплачиваемую работу уведомили 7 государственных гражданских служащих. Уведомления рассмотрены, нарушений действующего законодательства в области противодействия коррупции не выявлено.

**Раздел 3 Плана: Мероприятия по повышению эффективности работы по вопросам противодействия коррупции в налоговых органах Ивановской области.**

В Управлении проводится подготовка и повышение квалификации в соответствии графиком отдела кадров. В 2023 году подготовку прошёл 2 сотрудника, в обязанности которого входит профилактика коррупционных и иных правонарушений.

В целях повышения эффективности проводимых мероприятий осуществляется анализ проведения мероприятий по вопросам противодействия коррупции в Управлении, выявление характерных ошибок, выработка методов их устранения и повышения эффективности работы, изучение опыта работы по аналогичным направлениям других государственных органов и организаций.

31.03.2023 на заседании Общественного совета при УФНС России по Ивановской области рассмотрен и обсуждён доклад Об итогах работы по обеспечению профилактики коррупционных и иных правонарушений в 2022 году (Протокол № 1).

**Раздел 3 Плана: Отчётная работа.**

Отчётная работа осуществляется в соответствии с графиком ФНС России, а также по отдельным поручениям ФНС России. В 2023 году фактов нарушения установленных сроков не имеется.