

## **Отчет о выполнении Плана противодействия коррупции УФНС России по Липецкой области на 2025 год**

В 2025 году работа Управления Федеральной налоговой службы по Липецкой области (далее – Управление) по направлению противодействия коррупции проводилась в соответствии с приказом ФНС России от 23.01.2025 № ЕД-7-4/33@ «Об утверждении Плана противодействия коррупции Федеральной налоговой службы на 2025 год» и Планом противодействия коррупции Управления, утвержденным приказом УФНС России по Липецкой области от 04.02.2025 № 00-01/0023 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Управления Федеральной налоговой службы по Липецкой области на 2025 год» (далее – План).

План состоит из 5-ти разделов и содержит комплекс мероприятий антикоррупционного характера.

**Разделом I Плана** предусмотрена реализация мероприятий, направленных на повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими и работниками организаций, находящихся в ведении Федеральной налоговой службы, ограничений, запретов и требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение.

В соответствии с пунктом 1.1. Плана, осуществляется мониторинг и анализ соблюдения гражданами, ранее замещавшими должности государственной гражданской службы, при заключении ими после увольнения с гражданской службы трудовых и гражданско-правовых договоров.

В 2025 году в Управление поступило 61 уведомление от коммерческих и некоммерческих организаций о заключении трудовых договоров с бывшими государственными служащими.

В каждом конкретном случае проводилась проверка наличия либо отсутствия фактов осуществления госслужащими функций государственного управления и контрольно-надзорных функций в отношении организации-работодателя.

В одном случае выявлен факт нарушения требований ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а именно: сотрудник, замещая должность государственной службы, осуществлял контрольно-надзорные функции в отношении нового работодателя, в результате чего, при трудоустройстве в данную организацию возникает личная заинтересованность, которая приводит к конфликту интересов. В Комиссию Управления по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов бывший государственный служащий с заявлением о даче согласия не обращался. Было проведено заседание Комиссии, по итогам которого в органы прокуратуры направлена информация для принятия мер реагирования. Мерами прокурорского реагирования явилось прекращение трудового договора.

Также в отчетном периоде было рассмотрено 1 обращение бывшего государственного служащего о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой.

Кроме того, в 2025 году проведены профилактические беседы с 73 сотрудниками, увольняющимися с государственной гражданской службы. В ходе указанных бесед им были разъяснены соответствующие положения законодательства Российской Федерации, а также вручены памятки по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на граждан, замещавших коррупционно-опасные должности государственной гражданской службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией.

В целях минимизация рисков возникновения конфликта интересов и неправомерного использования служебной информации в интересах организации после увольнения из налоговых структур, в органы прокуратуры Липецкой области направляются сведения об уволенных государственных служащих, в отношении которых уведомления о трудоустройстве не поступали более 6 месяцев. Также направляется информация в отношении бывших сотрудников, при трудоустройстве которых допущены нарушения антикоррупционного законодательства, для решения вопроса о принятии мер прокурорского реагирования.

Уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений от гражданских служащих Управления в 2025 году не поступало.

В соответствии с п. 1.5. Плана в отчетном периоде рассмотрены 13 уведомлений государственных служащих Управления о возможном возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

В ходе рассмотрения уведомлений, фактов возникновения конфликта интересов при исполнении государственными гражданскими служащими должностных обязанностей, не установлено.

При этом в качестве мер, направленных на предотвращение конфликта интересов в будущем, государственным служащим поручено осуществлять самоконтроль при исполнении должностных обязанностей.

Также, проведен анализ на предмет выявления наличия у государственных служащих родственников, осуществляющих предпринимательскую деятельность, а также являющихся учредителями и директорами в организациях, состоящих на налоговом учете в Управлении, в целях исключения возможности осуществления ими контрольно-надзорных и иных функций государственного управления в отношении вышеуказанной категории лиц.

В соответствии с п.п. 1.6. – 1.7. Плана в Управлении организована и проведена декларационная кампания 2025 года (за отчетный 2024 год), в рамках которой были

осуществлены следующие мероприятия:

- организовано периодическое информирование гражданских служащих о необходимости представить сведения о доходах и расходах в установленный срок;
- организовано консультирование гражданских служащих по вопросам заполнения и представления справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный 2024 год;
- проведено 8 экономических учеб, на которых до гражданских служащих доведены основные положения Методических рекомендации Минтруда России по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2025 году (за отчетный 2024 год).

Отделом профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Управления были приняты и проанализированы 812 комплектов справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (на госслужащего и членов его семьи (при наличии)) (далее – Справка), представленных гражданскими служащими Управления.

Случаев непредставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо несвоевременного представления сведений не установлено.

Все Справки о доходах, представленные государственными служащими в отношении себя и членов своих семей, введены в «Единую информационную систему управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».

В период декларационной кампании с периодичностью 1 раз в неделю осуществлялся мониторинг представления гражданскими служащими Управления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, результаты которого докладывались на еженедельных оперативных совещаниях у руководителя Управления.

**Разделом II Плана** предусмотрена реализация мероприятий, направленных на выявление и систематизацию причин и условий проявления коррупции в деятельности Управления, а также мониторинг коррупционных рисков и их устранение.

В соответствии с п. 2.1. Плана в отчетном периоде проведен анализ Справок, представленных государственными гражданскими служащими Управления.

По результатам анализа выявлено 3 факта представления государственными служащими недостоверной информации в Справках: в одном случае - не указан доход свыше 50000 руб.; в двух случаях – в Справках на супругов не указан доход, полученный от продажи имущества. Во всех указанных случаях к государственным служащим применено дисциплинарное взыскание в упрощенном порядке в виде замечания.

Кроме того, по результатам анализа выявлены недостатки в Справках у 46 гражданских служащих Управления, которые согласно Обзору практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (версия 2.0), относятся к несущественным нарушениям, не требующих применения мер юридической ответственности.

Во исполнении п. 2.2. Плана на официальном сайте ФНС России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ([www.nalog.gov.ru](http://www.nalog.gov.ru)) в разделе региональная информация УФНС России по Липецкой области, посвященном противодействию коррупции, ежеквартально проводилась ревизия содержания подраздела, размещались информационные сообщения, нормативные правовые акты, методические материалы, отчеты, доклады, информация о деятельности Комиссии Управления по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.

В 2025 году на заседании Общественного совета УФНС России по Липецкой области рассмотрен доклад «О ходе выполнения Плана противодействия коррупции в Управлении Федеральной налоговой службы по Липецкой области в 2025 году».

В период с 15 октября по 15 ноября 2025 года на официальном сайте ФНС России проведен онлайн-опрос путем размещения в подразделе, посвященном вопросам противодействия коррупции, вопроса «Как Вы оцениваете работу, проводимую подразделением по противодействию коррупции в 2025 году?». По результатам опроса работа Управления получила оценку «высокий уровень». Результаты мониторинга направлены в ФНС России письмом от 20.11.2025 № 02-30/034114@.

На регулярной основе проводится мониторинг реализации антикоррупционных мер в Управлении. Ежеквартальные отчеты о ходе реализации мер по противодействию коррупции направлены в ФНС России письмами от 14.01.2025 № 02-30/000700@, от 03.04.2025 № 02-30/010564@, от 03.07.2025 № 02-30/020253@, от 07.10.2025 № 02-30/029082@.

Проведен мониторинг результатов исполнения требований законодательства о государственной гражданской службе, о противодействии коррупции, о контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам, проведенных органами прокуратуры в отношении УФНС России по Липецкой области. Результаты мониторинга направлены в ФНС России письмом от 01.07.2025 № 02-30/034114@, от 13.01.2026 № 02-00-013/000216@.

**Разделом III** Плана предусмотрены мероприятия, направленные на взаимодействие Управления с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности Управления.

В целях обеспечения открытости и доступности информации о деятельности Управления приказом от 09.04.2025 № 00-01/0077 утвержден Ведомственный план УФНС России по Липецкой области по реализации Концепции открытости федеральных органов исполнительной власти на 2025 год.

В Управлении организована разъяснительная работа с гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы и с гражданскими служащими Управления по вопросам соблюдения установленных антикоррупционных запретов, ограничений и требований.

**Разделом IV Плана** предусмотрена реализация мероприятий, направленных на противодействие коррупции, с учетом специфики деятельности ФНС России.

В соответствии с пунктом 4.1. Плана в Управлении организована работа Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих Управления и урегулированию конфликта интересов.

Так, в 2025 году проведено 2 заседания Комиссии:

- по рассмотрению уведомления коммерческой организации о заключении трудового договора с бывшим государственным служащим Управления;
- по рассмотрению заявления бывшего государственного служащего Управления о даче согласия на замещение должности в коммерческой организации.

Инцидентов, в части правонарушений со стороны государственных гражданских служащих, связанных с исполнением должностных обязанностей (сведения о фактах коррупции, других должностных преступлений) за отчетный период в Управлении не выявлено.

Инцидентов информационной безопасности в Управлении за отчетный период не выявлено.

**Разделом V Плана** предусмотрена реализация мероприятий, направленных на организацию профессионального развития и антикоррупционного просвещения.

В соответствии с п. 5.1. Плана в Управлении проведен семинар-совещание на тему «Профилактика коррупционных и иных правонарушений в налоговых органах» с участием представителей Прокуратуры Липецкой области и УФСБ России по Липецкой области. В рамках данного семинара-совещания рассмотрены актуальные вопросы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, ответственность за совершение административных правонарушений и уголовно наказуемых преступлений.

Начальник отдела профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Управления принял участие в совещании – семинаре, проводимом Управлением кадров ФНС России, по теме: «Профилактика коррупционных и иных правонарушений в ФНС России. Обеспечение безопасности деятельности ФНС России».

Обучение государственных гражданских служащих, в том числе гражданских

служащих, в должностные обязанности которых входит работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений, участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции осуществлялось в соответствии с План-графиком дополнительного профессионального образования федеральных государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы в образовательных учреждениях, находящихся в ведении ФНС России, на 2025 год.

Кроме того, проводились мероприятия правового просвещения гражданских служащих Управления по антикоррупционной тематике в виде индивидуальных бесед, семинаров, совещаний консультаций.

До государственных гражданских служащих Управления регулярно доводятся нормативные правовые акты Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции, методические материалы и разъяснения положений антикоррупционного законодательства, подготовленные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Таким образом, работа Управления по противодействию коррупции в 2025 году была организована в соответствии с «Планом противодействия коррупции УФНС России по Липецкой области на 2025 год» и выполнена в полном объеме.