

**Отчет о реализации Плана противодействия коррупции
УФНС России по Липецкой области на 2021-2024 годы,
утвержденного приказом от 14.10.2021 № 00-05/189
за 2024 год**

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы» приказом УФНС России по Липецкой области от 14.10.2021 № 00-05/189, с изменениями, внесенными приказами от 02.12.2022 № 00-05/0234, от 13.03.2024 № 00-05/0056, утвержден План противодействия коррупции Управления Федеральной налоговой службы по Липецкой области на 2021-2024 годы (далее – План).

План состоит из 5-ти разделов и содержит комплекс мероприятий антикоррупционного характера.

Разделом I Плана предусмотрена реализация мероприятий, направленных на повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими и работниками организаций, находящихся в ведении Федеральной налоговой службы, ограничений, запретов и требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение.

Работа по реализации положений статьи 12 «Ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора» Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

В 2024 году УФНС России по Липецкой области и налоговых органах области (далее – Управление) рассмотрено 57 уведомлений работодателей о заключении трудовых/гражданско-правовых договоров с лицами, замещавшими должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении. В каждом конкретном случае проводилась проверка наличия (отсутствия) фактов осуществления ими функций государственного управления и контрольно-надзорных функций в отношении организации-работодателя.

Результаты рассмотрения уведомлений письмами Управления доведены до работодателей.

Случаев несоблюдения гражданами ограничений, предусмотренных статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», при заключении ими после увольнения с федеральной государственной гражданской службы трудового договора с коммерческими организациями не установлено.

Обращения от бывших государственных служащих, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на

выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной службы в Управление не поступали.

В целях минимизация рисков возникновения конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей, обусловленного возможностью предоставления выгод и преимуществ для организации, рассматриваемой государственным служащим налоговых органов в качестве будущего места работы, и неправомерного использования служебной информации в интересах организации после увольнения с государственной службы из налоговых органов в прокуратуры Липецкой области направлены сведения об уволенных государственных служащих налоговых органов, в отношении которых уведомления о трудоустройстве не поступали, либо представлены с нарушением сроков или форм, а также, при трудоустройстве которых, допущены нарушения антикоррупционного законодательства для решения вопроса о принятии мер прокурорского реагирования (письмо от 04.07.2024 № 02-21/08570дсп, от 24.12.2024 № 02-22/17032дсп).

Кроме того, в 2024 году проведены профилактические беседы с 91 сотрудниками, увольняющимися с государственной гражданской службы. В ходе указанных бесед им были разъяснены соответствующие положения законодательства Российской Федерации, а также вручены памятки по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на граждан, замещавших коррупционно-опасные должности государственной гражданской службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией.

Работа по реализации положений статьи 9 «Обязанность государственных и муниципальных служащих уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений» Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

В 2024 году уведомления о фактах обращения в целях склонения гражданского служащего (работника) к совершению коррупционных правонарушений в Управление не поступали.

Работа по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

В 2024 году рассмотрено 17 уведомлений государственных гражданских служащих о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – уведомление).

В ходе рассмотрения уведомлений фактов возникновения конфликта интересов при исполнении государственными гражданскими служащими, не установлено.

Работа по приему сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

В Управлении организована и проведена декларационная кампания 2024 года (за отчетный 2023 год), в рамках которой были осуществлены следующие мероприятия:

- организовано периодическое информирование гражданских служащих о необходимости представить сведения о доходах и расходах в установленный срок;
- организовано консультирование гражданских служащих по вопросам заполнения и представления справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный 2023 год;
- проведено 8 экономических учеб, на которых до гражданских служащих доведены основные положения Методических рекомендации Минтруда России по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2024 году (за отчетный 2023 год).

Отделом профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Управления были приняты и проанализированы 829 комплектов справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (на госслужащего и членов его семьи (при наличии)) (далее – Справка), представленных гражданскими служащими Управления.

Случаев непредставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо несвоевременного представления сведений не установлено.

Все Справки о доходах, представленные государственными служащими в отношении себя и членов своих семей, введены в «Единую информационную систему управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».

В период декларационной кампании с периодичностью 1 раз в неделю осуществлялся мониторинг представления гражданскими служащими Управления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, результаты которого докладывались на еженедельных оперативных совещаниях у руководителя Управления.

В целях обеспечения соблюдения требований антикоррупционного законодательства организована работа по уведомлению служащими представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе и получения разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией.

В 2024 году уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы представлены 5 гражданскими служащими.

Нарушений порядка уведомления гражданскими служащими представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы не установлено.

Осуществляется привлечение к ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

В 2024 году к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, связанных с представлением недостоверных сведений в справках о доходах, привлечено 9 государственных гражданских служащих.

Организация деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Вопросы, связанные с соблюдением требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении государственных гражданских служащих на Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Управления и урегулированию конфликта интересов, не рассматривались ввиду отсутствия необходимости.

Разделом II Плана предусмотрена реализация мероприятий, направленных на выявление и систематизацию причин и условий проявления коррупции в деятельности Управления, а также мониторинг коррупционных рисков и их устранение.

Работа по анализу сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Проверка достоверности и полноты представленных сведений.

В 2024 году отделом профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Управления, проводилась работа по анализу сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими налоговых органов, и кандидатами на замещение вакантных должностей гражданской службы.

В рамках декларационной кампании 2024 года приняты и проанализированы 829 комплектов справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (на госслужащего и членов его семьи (при наличии)) (далее – Справка), представленных гражданскими служащими Управления.

Принято и проанализировано 18 комплектов справок, представленных кандидатами на замещение вакантных должностей государственной службы.

В ходе проведенного анализа установлено недостоверное отражение сведений о наличии счетов в банках, наличия имущества, транспортных средств, а также указания сумм доходов за минусом НДФЛ, и доходов от реализации недвижимого имущества и транспортных средств у 56 сотрудников, которые расцениваются как несущественные.

В отношении 9 сотрудников установлены факты совершения коррупционных правонарушений, которые расцениваются как малозначительные. Принимая во внимание признание сотрудниками факта совершения коррупционного правонарушения, деятельного раскаяния и руководствуясь п. 1 ст. 59.3 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» дополнительные проверочные мероприятия в отношении ни не проводились, и они были привлечены к дисциплинарной ответственности в упрощенном порядке.

Кроме того, проводится работа, направленная на обеспечение соблюдения гражданскими служащими ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.

В отчетном периоде проанализированы сведения о соблюдении запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, представленные 186 гражданскими служащими.

Фактов несоблюдения установленных ограничений и запретов не выявлено.

20.09.2024 на заседании Общественного совета при Управлении представлен и рассмотрен **Доклад о выполнении государственными гражданскими служащими ограничений, предусмотренных законодательством РФ.** Также, в рамках выполнения положений Плана противодействия коррупции УФНС России по Липецкой области на 2021-2024 годы, рассмотрены особенности профилактики коррупционных проявлений в УФНС России по Липецкой области и меры по предупреждению коррупции (протокол от 20.09.2024 № 09-21/3).

На регулярной основе проводится **мониторинг реализации антикоррупционных мер в Управлении.** Ежеквартальные отчеты о ходе реализации мер по противодействию коррупции направлены в ФНС России письмами от 12.01.2024 № 02-18/000603@, от 04.04.2024 № 02-18/012911@, от 03.07.2024 № 02-18/025810@, от 08.10.2024 № 02-18/036813@.

Проведен **мониторинг эффективности деятельности подразделений территориальных налоговых органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений,** а также проведена оценка эффективности деятельности сотрудников Управления, в должностные обязанности которых входят вопросы противодействия коррупции. Результаты мониторинга направлены в ФНС России письмом от 22.11.2024 № 02-18/043004@.

Разделом III Плана предусмотрена реализация мероприятий, направленных на взаимодействие ФНС России с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности ФНС России и подведомственных организаций.

Во исполнение приказа ФНС России от 06.03.2024 № ЕД-7-17/174@ «О ведомственном плане ФНС России по реализации Концепции открытости федеральных органов исполнительной власти на 2024 год» приказом Управления от 09.04.2024 № 00-05/0080@ утвержден **Ведомственный план УФНС России по Липецкой области по реализации Концепции открытости федеральных органов исполнительной власти на 2024 год.**

В Управлении организована разъяснительная работа с гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы и с гражданскими служащими Управления по вопросам соблюдения установленных антикоррупционных запретов, ограничений и требований.

Для всех вновь назначенных гражданских служащих ФНС России организовано обязательное ознакомление под роспись с Кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Федеральной налоговой службы, утвержденным приказом ФНС России от 11.04.2011 № ММВ-7-4/260@ «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы».

Разделом IV Плана предусмотрена реализация мероприятий, направленных на противодействие коррупции, с учетом специфики деятельности ФНС России.

Инцидентов, в части правонарушений со стороны государственных гражданских служащих, связанных с исполнением должностных обязанностей (сведения о фактах коррупции, других должностных преступлений) за отчетный период в Управлении не выявлено.

Инцидентов информационной безопасности в Управлении за отчетный период не выявлено.

Разделом V Плана предусмотрена реализация мероприятий, направленных на организацию профессионального развития и антикоррупционного просвещения.

В целях повышения правовой грамотности в вопросах противодействия коррупции и качества работы подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений и безопасности, принято участие:

27-28 марта 2024 года в кадровом форуме по теме: «Кадры и профилактика коррупции: стратегия развития 2025+», г. Смоленск;

07-08 ноября 2024 года в совещании – семинаре по теме: «Профилактика коррупционных и иных правонарушений в ФНС России. Обеспечение безопасности деятельности ФНС России», г. Мытищи.

В рамках совещания-семинара были рассмотрены и обсуждены актуальные вопросы по: предотвращению и урегулированию конфликта интересов, рассмотрению уведомлений о трудоустройстве бывших государственных служащих, запрета на получение в связи с исполнением должностных (служебных) обязанностей вознаграждений от физических и юридических лиц, соблюдение кодекса этики и служебного поведения, иных вопросов противодействия коррупции.

Обучение государственных гражданских служащих, в том числе гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений, участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, **по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции** осуществлялось в соответствии с План-графиком дополнительного профессионального образования федеральных государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы в образовательных учреждениях, находящихся в ведении ФНС России, на 2024 год.

В ФГБОУ ДПО «Академия лидерства и администрирования бизнес-процессов ФНС России – Волга» в 2024 году прошли обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции 7 слушателей.

Кроме того, проводились мероприятия **правового просвещения** гражданских служащих Управления по антикоррупционной тематике в виде индивидуальных бесед, семинаров, совещаний консультаций.

До гражданских служащих Управления регулярно доводятся нормативные правовые акты Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции, методические материалы и разъяснения положений антикоррупционного законодательства, подготовленные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.