

**Отчет о ходе реализации Плана противодействия коррупции
Управления Федеральной налоговой службы по Нижегородской области на
2021-2024 годы, утвержденного приказом Управления ФНС России по
Нижегородской области от 16.03.2023 № 15-06-01/64@,
в 2024 году**

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы», приказом ФНС России от 30.09.2021 № ЕД-7-4/861@ (с изменениями, внесенными приказом ФНС России от 06.03.2023 № ЕД-7-4/153@) утвержден План противодействия коррупции Управления ФНС России по Нижегородской области на 2021-2024 годы (далее – План).

План состоит из 5-и разделов и содержит комплекс мероприятий антикоррупционного характера.

Разделом I Плана предусмотрена реализация мероприятий, направленных на повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими и работниками организаций, находящихся в ведении УФНС России по Нижегородской области (далее - Управление), ограничений, запретов и требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение.

Работа по реализации положений статьи 12 «Ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора» Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

В Управлении рассмотрены 31 уведомление о заключении трудового договора и (или) гражданско-правового договора с бывшими государственными служащими Управления, поступивших от коммерческих (некоммерческих) и иных организаций (работодателей), на предмет соблюдения ими требований статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» при заключении трудового договора с организацией.

Результаты рассмотрения уведомлений письмами Управления доведены до работодателей.

Случаев несоблюдения гражданами ограничений, предусмотренных статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», при заключении ими после увольнения с федеральной государственной гражданской службы трудового договора с коммерческими организациями не установлено.

Обращений от бывших государственных служащих, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной службы не поступало.

В целях минимизация рисков возникновения конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей, обусловленного возможностью предоставления выгод и преимуществ для организации, рассматриваемой государственным служащим налоговых органов в качестве будущего места работы, и неправомерного использования служебной информации в интересах организации после увольнения с государственной службы из налоговых органов в прокуратуру Нижегородской области направлены сведения об уволенных государственных гражданских служащих, в отношении которых уведомления о трудоустройстве не поступали, либо представлены с нарушением сроков или форм, а также при трудоустройстве которых допущены нарушения антикоррупционного законодательства для решения вопроса о принятии мер прокурорского реагирования (письма Управления от 09.01.2024 № 12-56/00003дсп, от 28.06.2024 № 12-56/04528дсп).

Кроме того, проведены профилактические беседы с гражданскими служащими, уволившимися в отчетном периоде с государственной гражданской службы, замещающие должности государственной гражданской службы, связанные с коррупционными рисками. В ходе указанных бесед им были разъяснены соответствующие положения законодательства Российской Федерации, а также вручены памятки по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на граждан, замещавших коррупционно-опасные должности государственной гражданской службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией.

Работа по реализации положений статьи 9 «Обязанность государственных и муниципальных служащих уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений» Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

В Управлении гражданскими служащими уведомления о факте обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений не подавались.

Работа по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

В отчетном периоде рассмотрено 1 уведомление государственного гражданского служащего, о возникновении личной заинтересованности при

исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – уведомление).

В ходе рассмотрения уведомлений, фактов возникновения конфликта интересов при исполнении государственными гражданскими служащими не установлено.

Все поступившие уведомления были рассмотрены в соответствии с установленным порядком (приказ ФНС России от 07.05.2018 № ММВ-7-4/250@ «Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) федеральными государственными гражданскими служащими центрального аппарата Федеральной налоговой службы, федеральными государственными гражданскими служащими территориальных налоговых органов и работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной налоговой службой, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов»).

Работа по приему сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

В Управлении организована и проведена декларационная кампания 2024 года, в рамках которой были осуществлены следующие мероприятия:

- организовано периодическое информирование гражданских служащих о необходимости представить сведения о доходах и расходах в установленный срок;
- организовано консультирование гражданских служащих и работников по вопросам заполнения и представления справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный 2023 год;
- доведены до сведения Методические рекомендации Минтруда России по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2024 году (за отчетный 2023 год).

Отделом кадров были приняты, а отделом профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Управления проанализированы 273 комплектов справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (на госслужащего и членов его семьи (при наличии)) (далее – Справка), представленных гражданскими служащими, и 57 комплекта справок (на госслужащего и членов его семьи (при наличии)), представленных гражданскими служащими территориальных налоговых органов, относящихся к номенклатуре Руководителя Управления ФНС России по Нижегородской области.

Случаев непредставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо несвоевременного представления сведений не установлено.

Все Справки о доходах, представленные гражданскими служащими Управления в отношении себя и членов своих семей, введены в «Единую информационную систему управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».

В период декларационной кампании с периодичностью 1 раз в месяц отделом кадров Управления осуществлялся мониторинг представления гражданскими служащими, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Кроме того, в целях обеспечения соблюдения требований антикоррупционного законодательства организована работа по уведомлению служащими представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе и получения разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией.

В Управлении в отчетном периоде уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы представлены 5-ю гражданским служащим.

Нарушений порядка уведомления гражданскими служащими представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы не установлено.

Организация деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Проведено 1 заседание Комиссии, на котором в отношении 1 гражданского служащего рассмотрен вопрос о дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора.

Разделом II Плана предусмотрена реализация мероприятий, направленных на выявление и систематизацию причин и условий проявления коррупции в деятельности УФНС России по Нижегородской области и подведомственных организаций, мониторинг коррупционных рисков и их устранение.

Работа по анализу сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Проверка достоверности и полноты представленных сведений.

В 2024 году в соответствии с пунктом 1 статьи 10 Федерального закона от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» отделом профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности, проводилась работа по анализу сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими налоговых органов, и кандидатами на замещение вакантных должностей гражданской службы.

В рамках декларационной кампании 2024 года приняты и проанализированы 273 комплекта справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (на госслужащего и членов его семьи (при наличии)) (далее – Справка), представленных гражданскими служащими Управления и 57 комплекта справок (на госслужащего и членов его семьи (при наличии)), представленных гражданскими служащими территориальных налоговых органов, относящихся к номенклатуре руководителя УФНС России по Нижегородской области.

Проанализированы 42 комплекта справок, представленных кандидатами на замещение вакантных должностей в Управлении и 58 комплектов справок, представленных на гражданских служащих, относящихся к номенклатуре Руководителя Управления, в отношении которых решался вопрос о назначении на должность гражданской службы или о продлении срока замещения должности.

По итогам проведенного анализа в 3 случаях были назначены проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими, и в 2-ух случаях гражданские служащие дали согласие на применение взыскания в упрощенном порядке.

По результатам работы Руководителем было вынесено решение о применении дисциплинарного взыскания к 4-ем служащим в виде замечания.

Работа по осуществлению контроля за соответствием расходов доходам.

В Управлении оснований для осуществления контроля сведений о расходах не возникало.

Кроме того, проводится работа, направленная на обеспечение соблюдения гражданскими служащими Управления и территориальных налоговых органов Нижегородской области, запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.

В отчетном периоде проанализированы сведения о соблюдении запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, представленные 372 гражданскими служащими (в данный перечень включены вновь трудоустроенные).

Фактов несоблюдения установленных ограничений и запретов не установлено.

На регулярной основе проводится **мониторинг реализации антикоррупционных мер в территориальных налоговых органах Нижегородской области**. Ежеквартальные отчеты о ходе реализации мер по противодействию коррупции в Управлении и территориальных органах направлены

в Управление кадров ФНС России письмами от 28.03.2024 № 13-04/05626@, от 15.07.2024 № 13-01/12255@, от 15.10.2024 № 13-01/17607@.

Проведен мониторинг эффективности деятельности подразделений налоговых органов Нижегородской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Результаты мониторинга направлены в Управление кадров ФНС России письмом от 20.11.2024 № 13-01/19957@.

Разделом III Плана предусмотрена реализация мероприятий, направленных на взаимодействие УФНС России по Нижегородской области с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности УФНС России по Нижегородской области.

На официальном сайте ФНС России ежеквартально размещается отчет о ходе реализации мер по противодействию коррупции в Федеральной налоговой службе по Нижегородской области.

В Управлении организована разъяснительная работа с гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы ФНС России и с гражданскими служащими ФНС России по вопросам соблюдения установленных антикоррупционных запретов, ограничений и требований.

Для всех вновь назначенных гражданских служащих ФНС России организовано обязательное ознакомление под роспись с Кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Федеральной налоговой службы, утвержденным приказом ФНС России от 11.04.2011 № ММВ-7-4/260@ «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы».

На официальном сайте Управления размещены сведения о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, а также отчеты, статистическая информация по профилактическим мероприятиям, направленным на предупреждение противоправных действий работников территориальных налоговых органов Нижегородской области.

В целях повышения эффективности деятельности налоговых органов по выявлению фактов коррупции, в Управлении и Инспекциях круглосуточно функционирует «телефон доверия» по вопросам противодействия коррупции.

На постоянной основе осуществляется мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах коррупции сотрудниками налоговых органов.

Разделом IV Плана предусмотрены Мероприятия, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики деятельности УФНС России по Нижегородской области.

Работа по выявлению, противодействию и ликвидации угроз безопасности информации в Управлении осуществляется, в том числе с использованием подсистемы управления инцидентами информационной безопасности ФНС России (ПУИИБ ФНС России).

Работа в ПУИИБ ФНС России осуществляется в соответствии с Политикой управления инцидентами информационной безопасности ФНС России, утвержденной приказом ФНС России от 26.02.2021 №СД-7-24/167@, письмом ФНС России от 16.12.2020 №24-1-03/0313@ «О тестировании Системы управления инцидентами информационной безопасности», приказом УФНС России по Нижегородской области от 09.12.2019 №15-06-01/284@ «О мониторинге инцидентов и событий информационной безопасности в территориальных налоговых органах Нижегородской области».

В территориальные налоговые органы Нижегородской области направлено организационное письмо УФНС России по Нижегородской области от 23.09.2021 №22-06/20792@ «О мониторинге инцидентов информационной безопасности и работе в ПУИИБ» по работе с ПУИИБ ФНС России.

Кроме того, в части исполнения п.4.4 Плана (**управление инцидентами в УФНС России по Нижегородской области в части правонарушений со стороны сотрудников налоговых органов, связанных с исполнением должностных обязанностей**), Управлением ежемесячно проводится мониторинг правомерности постановки на учет физических лиц с присвоением ИНН на основании заявления по форме 2-2-Учет.

В целях недопущения принятия неправомерных решений о государственной регистрации:

- в отношении юридических лиц, у которых в налоговых органах имеются сведения о смерти их учредителей (участников), в Межрайонную ИФНС России №15 по Нижегородской области (ЕРЦ) направлены указания об осуществлении еженедельного мониторинга включенных в ЕГРЮЛ учредителей (участников) юридических лиц на предмет наличия в ЕГРН сведений об их смерти и о наполнении данными сведениями информационного ресурса «Ограничения»;

- при наличии оснований для отказа в государственной регистрации в ЕРЦ направлен перечень неавтоматизированных проверок, которые необходимо осуществлять при рассмотрении документов, представленных для государственной регистрации в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, включая глав крестьянских фермерских хозяйств, а также указания о необходимости учитывать результаты неавтоматизированных проверок при рассмотрении представленных для государственной регистрации документов.

Разделом V Плана предусмотрена реализация мероприятий, направленных на организацию профессионального развития и антикоррупционного просвещения.

В целях повышения правовой грамотности в вопросах противодействия коррупции и качества работы подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений и безопасности, **06 декабря 2024 года** Управлением был **проведен совещание-семинар** по теме «Профилактика коррупционных и иных правонарушений в территориальных налоговых органах Нижегородской области. Обеспечение безопасности деятельности территориальных налоговых органов Нижегородской области».

В мероприятии приняли участие сотрудники подразделений, в функции которых входят вопросы профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности, территориальных налоговых органов Нижегородской области.

В рамках совещания-семинара рассмотрены и обсуждены актуальные вопросы по:

- уведомлению государственными гражданскими служащими налоговых органов о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, запрета на получение в связи с исполнением должностных (служебных) обязанностей вознаграждений от физических и юридических лиц;

- состоянию систем охраны и инженерной защиты зданий налоговых органов Нижегородской области;

- соблюдению кодекса этики и служебного поведения, отчетной информации и иных вопросах профилактики коррупционных правонарушений в налоговых органах.

09 декабря 2024 года было проведено семинар, на тему «Профилактика коррупционных правонарушений», в котором принял участие представитель из органов Прокуратуры.

На семинаре были рассмотрены и заданы вопросы по темам:

- О правильности заполнения сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера.

- Нарушения, допускаемые служащими и меры привлечения их к дисциплинарной ответственности, а также возникновение конфликта интересов служащих.

Проводились мероприятия **правового просвещения** гражданских служащих налоговых органов и сотрудников подведомственных организаций по антикоррупционной тематике в виде профессиональной учебы, семинаров, совещаний и вебинаров.

Кроме того, до гражданских служащих налоговых органов Нижегородской области регулярно доводятся нормативные правовые акты Российской Федерации

по вопросам противодействия коррупции, методические материалы и разъяснения положений антикоррупционного законодательства, подготовленные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.