Приложение

к приказу УФНС России

по Пензенской области

от «18»марта 2022 г.

№ 01-02/021@

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ МЕРОПРИЯТИЙ ПО

ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ УФНС РОССИИ ПО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ЗА 1 ПОЛУГОДИЕ 2023 ГОДА

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятия** | | **Ответственные исполнители** | | **Срок исполнения** | | **Ожидаемый результат** |
|  | **Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими УФНС России по Пензенской области (далее – Управление) и его территориальных органов, ограничений, запретов и требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение** | | | | | | |
|  | Рассмотрение уведомлений работодателей  о заключении трудовых и гражданско-правовых договоров с лицами, замещавшими должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении и его территориальных органах | | Отдел кадров | В сроки, установленные Указом Президента РФ  от 01.07.2010 № 821 | | За 1 полугодие 2023 года Управлением получено 3 уведомлений работодателей о заключении трудовых и гражданско-правовых договоров с лицами, замещавшими должности федеральной государственной гражданской службы. Подготовлено 3 мотивированных заключений об отсутствии оснований проведения заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению. В адрес работодателей направлены письма о результатах рассмотрения уведомления и о соблюдении требований Указа Президента РФ от 01.07.2010 № 821 | |
|  | Рассмотрение обращений бывших государственных служащих, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной службы | | Отдел кадров | В сроки, установленные Указом Президента РФ  от 01.07.2010 № 821 | | В 1 полугодии 2023 года в адрес Управления **обращения** бывших государственных служащих, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной службы **не поступали.** | |
|  | Рассмотрение уведомлений государственных служащих о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | | Отдел кадров | В сроки, установленные приказом ФНС России  от 15.03.2011  № ММВ-7-4/202@ | | В 1 квартале 2023 года в адрес Управления **уведомления** о фактах обращения в целях склонения государственного служащего к совершению коррупционных правонарушений **не поступали**. | |
|  | Рассмотрение уведомлений государственных служащих о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | | Отдел кадров | В сроки, установленные  Указом Президента РФ  от 01.07.2010 № 821 | | В 1 квартале 2023 года в адрес Управления поступило 2 **уведомления** представителя нанимателя (работодателя) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. О каждом факте поступления уведомления доложено служебной запиской представителю нанимателя. Подготовлено 2 мотивированных заключения, которые доложены председателю Комиссии.  1 уведомление рассмотрено на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению, результаты оформлены соответствующим протоколам, результат доведен соответствующим письмом, на 1 уведомление подготовлено мотивированное заключение, гражданскому служащему направлено письмо о том, что при исполнении ГГС должностных обязанностей конфликт интересов, с учетом принятых мер по его урегулированию, не усматривается. | |
|  | Прием сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения о доходах) | | Отдел кадров | Ежегодно,  до 30 апреля 2022 г.  до 30 апреля 2023 г.  до 30 апреля 2024 г. | | Управлением обеспечено в полном объёме исполнение гражданскими служащими обязанности по представлению сведений о доходах. Результаты в устной форме доведены до руководителя Управления. Всего подано 172 справки государственным служащими (без учёта членов семей). | |
|  | Мониторинг представления сведений о доходах в рамках декларационной кампании с информированием начальников структурных подразделений Управления о ходе декларационной кампании и исполнительской дисциплине | | Отдел кадров | 1 раз в 2 недели  в период  с 01 января  по 30 апреля 2022, 2023, 2024 гг. | | Контроль за исполнением обязанности по представлению сведений о доходах вёлся в соответствии с Планом противодействия коррупции УФНС России по Пензенской области на 2021 - 2024 годы. | |
|  | Мониторинг представления сведений о доходах в рамках декларационной кампании с информированием заместителей руководителя Управления о ходе декларационной кампании и исполнительской дисциплине в отношении должностных лиц территориальных налоговых органов, назначаемых на должность и освобождаемых от должности руководителем Управления | | Отдел кадров | 1 раз в 2 недели  в период  с 01 января  по 30 апреля 2022, 2023, 2024 г. | | Контроль за исполнением обязанности по представлению сведений о доходах вёлся в соответствии с Планом противодействия коррупции УФНС России по Пензенской области на 2021 - 2024 годы. | |
|  | Организация работы, направленной на выявление личной заинтересованности служащих (работников) при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов | | Отдел безопасности  Отделы Управления | февраль 2023 г. | | При осуществлении УФНС России по Пензенской области деятельности по осуществлению закупок товаров, работ, услуг уделяется должное внимание на проведение работы сотрудниками отделов Управления, анализируется документация, представляемая отделом обеспечения на предмет выявления личной заинтересованности ГГС Управления и его территориальных органов при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов в сфере закупок. Проведение в сфере закупок товаров, работ, услуг осуществляется в соответствии с требованиями ФЗ от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». | |
|  | **Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Управления и его территориальных органов и подведомственных организаций, мониторинг коррупционных рисков и их устранение** | | | | | | |
|  | Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими Управления и его территориальных органов, назначаемыми на должность и освобождаемыми от должности руководителем Управления | | Отдел безопасности | по результатам проведенного анализа | | По результатам проведенного анализа Сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – Сведения), представленных гражданскими служащими Управления установлены факты, свидетельствующие о представлении ГГС Управления неполных, либо недостоверных Сведений в отношении себя (супруги) и несовершеннолетних детей за 2021, 2022 годы, что является нарушением статьи 8 Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». | |
| декабрь 2022 г.,  декабрь 2023 г.,  декабрь 2024 г. | | Сводный доклад о результатах анализа сведений о доходах за 2022 отчетный год будет представлен в соответствии с данным Планом. | |
|  | Мониторинг реализации антикоррупционных мер в Управлении и его территориальных органах | | Отдел безопасности | В течение  2022 – 2024 гг.  ежеквартально,  по запросу ЦА ФНС России | | На постоянной основе проводится мониторинг реализации антикоррупционных мер в Управлении и его территориальных органах. Ежеквартально направляется отчет о ходе реализации мер по противодействию коррупции в ЦА ФНС России.- | |
|  | Мониторинг эффективности деятельности подразделений территориальных налоговых органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений.  Проведение оценки его эффективности | | Отдел безопасности | Ежегодно  до 10 декабря | | На постоянной основе проводится мониторинг эффективности деятельности подразделений территориальных налоговых органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Отчет направляется ежегодно до 10 декабря по запросу ЦА ФНС России. | |
|  | **Взаимодействие Управления и его территориальных органов с институтами гражданского общества и гражданами,**  **обеспечение доступности информации о деятельности Управления и его территориальных органов** | | | | | | |
|  |  |  | |  | | На постоянной основе проводится анализ обращений граждан Российской Федерации и организаций по вопросам противодействия коррупции, в том числе поступивших в рамках «телефона доверия», «горячей линии» или иных подобных инструментов.  За 1 полугодие 2023 обращений граждан Российской Федерации и организаций по вопросам противодействия коррупции, в том числе поступивших в рамках «телефона доверия», «горячей линии» или иных подобных инструментов не поступало. | |
|  | Анализ практики рассмотрения обращений граждан Российской Федерации и организаций по вопросам противодействия коррупции, в том числе поступивших в рамках «телефона доверия», «горячей линии» или иных подобных инструментов | Отдел безопасности | | до 15 марта 2023 г.,  до 15 марта 2024 г. | | - | |
|  | **Мероприятия, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики деятельности Управления и его территориальных органов** | | | | | | |
|  | Организация проведения уполномоченными подразделениями территориальных налоговых органов разъяснительных мероприятий по вопросам предотвращения конфликта интересов при планировании и проведении выездных и камеральных налоговых проверок | Отдел безопасности  Отдел кадров  Отделы Управления | | июнь 2022 г. | | Минимизация рисков совершения коррупционных правонарушений при планировании и проведении выездных и камеральных проверок.  На постоянной основе проводится разъяснительные мероприятия по вопросам предотвращения конфликта интересов при планировании и проведении выездных и камеральных проверок. | |
|  | Организация и проведение аудиторских мероприятий внутреннего аудита и внутреннего финансового аудита | Отдел налогообложения юридических лиц | | В соответствии с Планами аудиторских мероприятий внутреннего аудита и внутреннего финансового аудита | | В 1 полугодии 2023 года проведено 2 тематических аудиторская проверок в УФНС России по Пензенской области (проверялись ТП связанные с администрированием и страховых взносов и ТП связанные с организаций работы налогоплательщиков).  В структурные подразделения направлены служебные записки с поручениями по устранению минимизации последствий нарушений выявленных по результатам аудиторских мероприятий и рисков их совершения. | |
|  | Управление инцидентами в Управлении и его территориальных органов в части правонарушений со стороны сотрудников налоговых органов, связанных с исполнением должностных обязанностей (сведения о фактах коррупции, других должностных преступлений и нарушений) | Отдел безопасности  Отдел кадров  Территориальные налоговые органы | | декабрь 2022 г.,  декабрь 2023 г.,  декабрь 2024 г., | | Инцидентов в части правонарушений со стороны сотрудников Управления и его территориальных органов, связанных с исполнением должностных обязанностей (сведений о фактах коррупции, других должностных преступлений и нарушений) за 1 полугодие 2022 года не установлено. | |
|  | Развитие системы управления инцидентами информационной безопасности в Управлении и его территориальных органов | Отдел информационной безопасности и информационных  технологий  Территориальные налоговые органы | | декабрь 2022 г., декабрь 2023 г.,  декабрь 2024 г. | | На постоянной основе проводится работа по выявлению, противодействию и ликвидации угроз безопасности информации в Управление и его территориальных органах.  За 1 полугодие 2022 года инцидентов, связанных с выявлением, противодействием и ликвидацией угроз безопасности информации в Управлении и его территориальных органов не установлено. | |
|  | **Организация профессионального развития и антикоррупционного просвещения** | | | | | | |
|  | Проведение совещания-семинара по актуальным вопросам безопасности и профилактики коррупционных и иных правонарушений с работниками территориальных налоговых органов Управления, в функции которых входят вопросы безопасности, профилактики коррупционных и иных правонарушений | Отдел безопасности  Отдел кадров  Территориальные налоговые органы | | апрель 2022 г., апрель 2023 г.,  апрель 2024 г. | | За 1 полугодие совещаний-семинаров по актуальным вопросам безопасности и профилактики коррупционных и иных правонарушений с работниками территориальных налоговых органов Управления, в функции которых входят вопросы безопасности, профилактики коррупционных и иных правонарушений не проводилось. | |
|  | Обеспечить участие федеральных государственных гражданских служащих Управления и его территориальных органов, в должностные обязанности которых входит работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в мероприятиях профессионального развития в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | Отдел безопасности  Отдел кадров | | ежегодно,  до 01 февраля 2022 г. до 01 февраля 2023 г.  до 01 февраля 2024 г. | | Государственные гражданские служащие Управления, в должностные обязанности которых входит работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений прошли обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции. | |
|  | Обеспечить участие лиц, впервые поступивших на государственную службу в налоговые органы, на работу в Управление и его территориальные органы, и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях профессионального развития в области противодействия коррупции | Отдел безопасности  Отдел кадров | | ежегодно,  до 01 февраля 2022 г. до 01 февраля 2023 г.  до 01 февраля 2024 г. | | На постоянной основе проводится разъяснительная работа с первые назначенными ГГС Управления о необходимости соблюдения общих принципов служебного поведения, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 года № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» Под роспись проводится ознакомление с Кодексом этики. Также впервые поступившие на государственную службу в налоговые органы, изучают требования законодательства о государственной службе и противодействия коррупции методом самоподготовки. | |
|  | Обеспечить участие федеральных государственных гражданских служащих, Управления и его территориальных органов, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях профессионального развития в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | Отдел обеспечения  Отдел безопасности  Отдел кадров  Территориальные налоговые органы | | ежегодно,  до 01 февраля 2022 г. до 01 февраля 2023 г.  до 01 февраля 2024 г. | | Государственные гражданские служащие Управления в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг на систематической основе проходят обучение в том числе в области противодействия коррупции. | |