

Руководителю УФНС России
по Пензенской области
Плюхину С.А.

**ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ
ПЛАНА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ УФНС РОССИИ ПО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
ЗА 12 МЕСЯЦЕВ 2024 года**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими УФНС России по Пензенской области (далее – Управление) и его территориальных органов, ограничений, запретов и требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
1.1.	Рассмотрение уведомлений работодателей о заключении трудовых и гражданско-правовых договоров с лицами, замещающими должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении	Отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности	В сроки, установленные Указом Президента РФ от 01.07.2010 № 821	В Управлении ФНС России по Пензенской области рассмотрены 74 уведомления работодателей о заключении трудовых/гражданско-правовых договоров с лицами, замещающими должности федеральной государственной гражданской службы в УФНС России по Пензенской области. В каждом конкретном случае проводилась проверка наличия (отсутствия) фактов осуществления ими функций государственного управления и контрольно-надзорных функций в отношении организации-работодателя. Результаты рассмотрения уведомлений письмами УФНС России по Пензенской области доведены до работодателей. В 69 случаях несоблюдения гражданами ограничений, предусмотренных статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», при

				заключении ими после увольнения с федеральной государственной гражданской службы трудового договора с коммерческими организациями не выявлено. В 5 случаях организациями были нарушены требования статьи 12 Федерального закона, что явилось основанием для направления информации об указанных обстоятельствах в прокуратуру Пензенской области.
1.2.	Рассмотрение обращений бывших государственных служащих, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной службы	Отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности	В сроки, установленные Указом Президента РФ от 01.07.2010 № 821	В УФНС России по Пензенской области обращений от государственных служащих, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной службы не поступало. В целях минимизации рисков возникновения конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей, обусловленного возможностью предоставления выгод и преимуществ для организации, рассматриваемой государственным служащим налоговых органов в качестве будущего места работы, и неправомерного использования служебной информации в интересах организации после увольнения с государственной службы из налоговых органов в Прокуратуру Пензенской области направлены сведения об уволенных государственных служащих налоговых органов, в отношении которых уведомления о трудоустройстве не поступали, представлены с

				нарушением сроков или форм, а также при трудоустройстве которых допущены нарушения антикоррупционного законодательства для решения вопроса о принятии мер прокурорского реагирования (письмо от 01.04.2024 № 03-09/1671дсп). Кроме того, Проведены беседы с 63 гражданскими служащими УФНС России по Пензенской области, увольнявшимися в отчетном периоде с государственной гражданской службы, замещавшими должности государственной гражданской службы. В ходе указанных бесед им были разъяснены соответствующие положения законодательства Российской Федерации, а также отделом кадров вручены памятки по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на граждан, замещавших коррупционно-опасные должности государственной гражданской службы, при заключении ими трудового или гражданско-правового договора с организацией.
1.3.	Рассмотрение уведомлений государственных служащих о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности	В сроки, установленные приказом ФНС России от 15.03.2011 № ММВ-7-4/202@	В УФНС России по Пензенской области уведомления о фактах обращения в целях склонения гражданского служащего (работника) к совершению коррупционных правонарушений в отчетном периоде не поступали.
1.4.	Рассмотрение уведомлений государственных служащих о возникновении личной заинтересованности при исполнении	Отдел профилактики коррупционных и иных	В установленные сроки	В отчетном периоде рассмотрено 19 уведомлений государственных гражданских служащих, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных)

	должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	правонарушений и безопасности	обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – уведомление). В отношении данных гражданских служащих приняты меры по предотвращению/урегулированию конфликта интересов. Все поступившие уведомления рассмотрены в соответствии с установленным порядком (приказ ФНС России от 07.07.2023 № ЕД-7-4/453@ «Об утверждении Порядка уведомления федеральными гражданскими служащими центрального аппарата и территориальных органов Федеральной налоговой службы о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и Порядка уведомления работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданным для выполнения задач, поставленных перед Федеральной налоговой службой, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. В ходе рассмотрения уведомлений фактов возникновения конфликта интересов при исполнении государственными гражданскими служащими, не установлено.
--	--	--------------------------------------	--

1.5.	Прием сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения о доходах)	Отдел кадров	Ежегодно до 30 апреля 2022 г. до 30 апреля 2023 г. до 30 апреля 2024 г.	В УФНС России по Пензенской области организована и проведена декларационная кампания 2024 года, в рамках которой осуществлены следующие мероприятия: - организовано периодическое информирование гражданских служащих о необходимости представлять сведения о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера в установленный срок; - организовано консультирование гражданских служащих и работников по вопросам заполнения и предоставления справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный 2023 год. - доведены до сведения Методические рекомендации Минтруда России по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2024 году (за отчетный 2023 год). Отделом профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности УФНС России по Пензенской области приняты и проанализированы 890 комплекта справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (на госслужащего и членов его семьи (при наличии)) (далее – Справка), представленных гражданскими служащим УФНС России по Пензенской области. Случаев непредставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо несвоевременного представления сведений не установлено.
------	---	--------------	---	---

1.6.	Мониторинг представления сведений о доходах в рамках декларационной кампании с информированием начальников структурных подразделений Управления о ходе декларационной кампании и исполнительской дисциплине	Отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности	1 раз в 2 недели в период с 01 января по 30 апреля 2022, 2023, 2024 гг.	В период декларационной кампании с периодичностью 1 раз в 2 недели осуществлялся мониторинг представления гражданскими служащими УФНС России по Пензенской области, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.
1.7.	Мониторинг представления сведений о доходах в рамках декларационной кампании с информированием заместителей руководителя Управления о ходе декларационной кампании и исполнительской дисциплине в отношении должностных лиц, назначаемых на должность и освобождаемых от должности руководителем Управления	Отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности	1 раз в 2 недели в период с 01 января по 30 апреля 2022, 2023, 2024 г.	В период декларационной кампании с периодичностью 1 раз в 2 недели осуществлялся мониторинг представления гражданскими служащими УФНС России по Пензенской области, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.
1.8.	Организация работы, направленной на выявление личной заинтересованности служащих (работников) при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов	Отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Отделы Управления	февраль 2024 г.	При осуществлении в УФНС России по Пензенской области деятельности по осуществлению закупок товаров, работ, услуг уделяется должное внимание на проведение работы с сотрудниками отделов Управления на выявление личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Анализируется документация, представляемая хозяйственным отделом на предмет выявления личной заинтересованности государственных гражданских

				служащих Управления при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Планирование и осуществление закупок товаров, работ, услуг осуществляется в соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Управления, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1.	Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими Управления	Отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности	по результатам проведенного анализа	По результатам проведенного анализа Сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – Сведения), представленных гражданскими служащими Управления установлены факты, свидетельствующие о представлении государственными гражданским служащими Управления неполных, либо недостоверных Сведений в отношении себя (супругу) и несовершеннолетних детей за 2023 год, что является нарушением статьи 8 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а именно, в отношении 5 государственных гражданских служащих инициированы проверки о контроле за соответствием расходов, на основании ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ в отношении 2 ГГС применены меры юридической ответственности в виде выговора, в отношении одного ГГС применены меры юридической ответственности в виде замечания. В отношении 14 ГГС в соответствии со ст. 59.3

				Федерального закона № 79-ФЗ проведена проверка в упрощенном порядке, в отношении 4 ГГС на основании ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ приняты меры юридической ответственности в виде замечания, 10 ГГС указано на недопустимость нарушения законодательства о противодействии коррупции, в случае допущения повторного нарушения законодательства о противодействии коррупции в отношении данных лиц будет принято решение о применении взыскания, следующего по степени строгости взысканию, которое было бы применено в случае такого нарушения. 11 ГГС представили в ОПКиИПиБ объяснения о нарушении законодательства о противодействии коррупции при предоставлении Сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении себя и своих членов семьи, данные объяснения приобщены к личным делам ГГС. В отношении 2 ГГС инициированы проверки в рамках Указа Президента Российской Федерации № 1065, по завершению проверки на основании ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ в отношении 1 ГГС применены меры юридической ответственности в виде замечания, в отношении второго ГГС проверка не завершена.

2.2.	Мониторинг реализации антикоррупционных мер в Управлении	Отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности	В течение 2022 – 2024 гг. ежеквартально, по запросу ЦА ФНС России	На постоянной основе проводится мониторинг реализации антикоррупционных мер в Управлении. Ежеквартально в ЦА ФНС России направляется отчет о ходе реализации мер по противодействию коррупции.
2.3.	Мониторинг эффективности деятельности подразделений территориальных налоговых органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Проведение оценки его эффективности	Отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности	Ежегодно	На постоянной основе проводится мониторинг эффективности деятельности подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений и безопасности. Отчет направляется ежегодно по запросу ЦА ФНС России.
3.	Взаимодействие Управления с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности Управления			
3.1.	Анализ практики рассмотрения обращений граждан Российской Федерации и организаций по вопросам противодействия коррупции, в том числе поступивших в рамках «телефона доверия», «горячей линии» или иных подобных инструментов	Отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности	до 15 мая 2024 г.	Обращений граждан Российской Федерации и организаций по вопросам противодействия коррупции, не поступало.
4.	Мероприятия, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики деятельности Управления			
4.1.	Организация проведения	Отдел	июнь 2024 г.	На постоянной основе проводятся

	уполномоченными подразделениями территориальных налоговых органов разъяснительных мероприятий по вопросам предотвращения конфликта интересов при планировании и проведении выездных и камеральных налоговых проверок	профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Отдел кадров Отделы Управления		разъяснительные мероприятия по вопросам предотвращения конфликта интересов при планировании и проведении выездных и камеральных проверок, а также минимизация рисков совершения коррупционных правонарушений при планировании и проведении выездных и камеральных налоговых проверок.
4.2.	Организация и проведение аудиторских мероприятий внутреннего аудита и внутреннего финансового аудита	Отдел внутреннего аудита	В соответствии с Планами аудиторских мероприятий внутреннего аудита и внутреннего финансового аудита	За 12 месяцев 2024 года проведено 5 аудиторских мероприятий внутреннего аудита и 3 внутреннего финансового аудита. В структурные подразделения направлены служебные записки с поручениями по устранению и минимизации последствий нарушений выявленных по результатам аудиторских мероприятий и рисков их совершения.
4.3.	Управление инцидентами в Управлении в части правонарушений со стороны сотрудников Управления, связанных с исполнением должностных обязанностей (сведения о фактах коррупции, других должностных преступлений и нарушений)	Отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Отдел кадров	декабрь 2022 г., декабрь 2023 г., декабрь 2024 г.,	Инцидентов в части правонарушений со стороны сотрудников Управления, связанных с исполнением должностных обязанностей (сведения о фактах коррупции, других должностных преступлений и нарушений) за 12 месяцев 2024 не установлено.
4.4.	Развитие системы управления инцидентами информационной безопасности в Управлении	Отдел информационной безопасности	декабрь 2024 г.	На постоянной основе проводится работа по выявлению, противодействию и ликвидации угроз безопасности информации в Управлении.

				За 12 месяцев 2024 инцидентов, связанных с выявлением, противодействием и ликвидацией угроз безопасности информации в Управлении не установлено.
5.	Организация профессионального развития и антикоррупционного просвещения			
5.1.	Проведение совещания-семинара по актуальным вопросам безопасности и профилактики коррупционных и иных правонарушений с работниками Управления, в функции которых входят вопросы безопасности, профилактики коррупционных и иных правонарушений	Отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности	апрель 2024 г.	За 12 месяцев 2024 года проведено 3 совещание по актуальным вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности с сотрудниками отдела противодействия коррупции и иных правонарушений и безопасности
5.2.	Обеспечить участие федеральных государственных гражданских служащих Управления, в должностные обязанности которых входит работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в мероприятиях профессионального развития в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Отдел кадров	ежегодно	7 государственных гражданских служащих Управления, в должностные обязанности которых входит работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений и безопасности прошли обучение, по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.

5.3.	Обеспечить участие лиц, впервые поступивших на государственную службу в налоговые органы, на работу в Управление, и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях профессионального развития в области противодействия коррупции	Отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Отдел кадров	ежегодно	На постоянной основе проводится разъяснительная работа с первые назначенными государственными гражданскими служащими Управления о необходимости соблюдения общих принципов служебного поведения, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 года № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих». Под роспись проводится ознакомление с Кодексом этики. Также впервые поступившие на государственную службу в налоговые органы, изучают требования законодательства о государственной службе и противодействия коррупции методом самоподготовки.
5.4.	Обеспечить участие федеральных государственных гражданских служащих, Управления, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях профессионального развития в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Отдел обеспечения Отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Отдел кадров	ежегодно	Государственные гражданские служащие Управления в должностные обязанности, которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг на систематической основе проходят обучение, в том числе в области противодействия коррупции.