Приложение

к приказу УФНС России

по Пензенской области

от 18.03. 2022

№ 01-02/021@

ПЛАН

ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ УФНС РОССИИ ПО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

НА 2021 - 2024 ГОДЫ

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятия** | | **Ответственные исполнители** | | **Срок исполнения** | **Ожидаемый результат** | |
|  | **Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими УФНС России по Пензенской области (далее – Управление) и его территориальных органов, ограничений, запретов и требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение** | | | | | | |
|  | Рассмотрение уведомлений работодателей  о заключении трудовых и гражданско-правовых договоров с лицами, замещавшими должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении и его территориальных органах | | Отдел кадров  Территориальные органы | В сроки, установленные Положением «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», утвержденным Указом Президента РФ  от 01.07.2010 № 821 | | Мотивированное заключение.  Протокол заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению.  Письмо работодателю о результатах рассмотрения уведомления | |
|  | Рассмотрение обращений бывших государственных служащих, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной службы | | Отдел кадров  Территориальные органы | В сроки, установленные Положением «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», утвержденным Указом Президента РФ  от 01.07.2010 № 821 | | Мотивированное заключение.  Протокол заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению.  Письмо бывшему государственному служащему с приложением выписки из протокола | |
|  | Рассмотрение уведомлений государственных служащих о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | | Отдел кадров  Территориальные органы | В сроки, установленные Порядком уведомления государственными гражданскими служащими федеральной налоговой службы представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, регистрации таких уведомлений и проверке содержащихся в них сведений, утвержденным приказом ФНС России  от 15.03.2011  № ММВ-7-4/202@ | | Регистрация уведомления в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения государственного служащего к совершению коррупционных правонарушений.  Докладная записка о поступлении уведомления.  Письмо в органы Прокуратуры, органы внутренних дел, органы Федеральной службы безопасности | |
|  | Рассмотрение уведомлений государственных служащих о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | | Отдел кадров  Территориальные органы | В сроки, установленные Положением  «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», утвержденным Указом Президента РФ  от 01.07.2010 № 821 | | Регистрация уведомления в Журнале регистрации уведомлений представителя нанимателя (работодателя) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.  Мотивированное заключение.  Докладная записка о поступлении уведомления.  Протокол заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению.  Письмо о результатах рассмотрения уведомления | |
|  | Прием сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения о доходах) | | Отдел кадров  Территориальные органы | Ежегодно,  до 30 апреля 2022 г.  до 30 апреля 2023 г.  до 30 апреля 2024 г. | | Обеспечение исполнения гражданскими служащими Управления и его территориальных органов обязанности по представлению сведений о доходах.  Доклад руководителю Управления об итогах проведения декларационной кампании | |
|  | Мониторинг представления сведений о доходах в рамках декларационной кампании с информированием начальников структурных подразделений Управления о ходе декларационной кампании и исполнительской дисциплине | | Отдел кадров | 1 раз в 2 недели  в период  с 01 января  по 30 апреля 2022, 2023, 2024 гг. | | Контроль за исполнением обязанности по представлению сведений о доходах | |
|  | Мониторинг представления сведений о доходах в рамках декларационной кампании с информированием заместителей руководителя Управления о ходе декларационной кампании и исполнительской дисциплине в отношении должностных лиц территориальных налоговых органов, назначаемых на должность и освобождаемых от должности руководителем Управления | | Отдел кадров | 1 раз в 2 недели  в период  с 01 января  по 30 апреля 2022, 2023, 2024 г. | | Контроль за исполнением обязанности по представлению сведений о доходах | |
|  | Организация работы, направленной на выявление личной заинтересованности служащих (работников) при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов | | Отдел безопасности  Отделы Управления  Территориальные органы | февраль 2023 г. | | Организационно-распорядительные документы | |
|  | **Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Управления и его территориальных органов и подведомственных организаций, мониторинг коррупционных рисков и их устранение** | | | | | | |
|  | Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими Управления и его территориальных органов, назначаемыми на должность и освобождаемыми от должности руководителем Управления | | Отдел безопасности  Территориальные органы | по результатам проведенного анализа | | Доклад о наличии признаков представления недостоверных или неполных сведений, конфликта интересов и иных нарушений положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации | |
| декабрь 2022 г.,  декабрь 2023 г.,  декабрь 2024 г. | | Сводный доклад о результатах анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный год | |
|  | Мониторинг реализации антикоррупционных мер в Управлении и его территориальных органах | | Отдел безопасности  Территориальные налоговые органы | В течение  2022 – 2024 гг.  ежеквартально,  по запросу ЦА ФНС России | | Отчет о ходе реализации мер по противодействию коррупции в Управлении и его территориальных органах.  Письмо в ФНС России о направлении сведений о ходе реализации мер по противодействию коррупции в Управлении и его территориальных органах, по запросу ФНС России | |
|  | Мониторинг эффективности деятельности подразделений территориальных налоговых органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений.  Проведение оценки его эффективности | | Отдел безопасности  Территориальные налоговые органы | Ежегодно  до 10 декабря | | Направление в ФНС России отчета об эффективности деятельности подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений | |
|  | **Взаимодействие Управления и его территориальных органов с институтами гражданского общества и гражданами,**  **обеспечение доступности информации о деятельности Управления и его территориальных органов** | | | | | |
|  |  |  | |  | |  | |
|  | Анализ практики рассмотрения обращений граждан Российской Федерации и организаций по вопросам противодействия коррупции, в том числе поступивших в рамках «телефона доверия», «горячей линии» или иных подобных инструментов | Отдел безопасности  Территориальные налоговые органы | | до 15 марта 2023 г.,  до 15 марта 2024 г. | | Доклад руководителю Управления по результатам работы | |
|  | **Мероприятия, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики деятельности Управления и его территориальных органов** | | | | | | |
|  | Организация проведения уполномоченными подразделениями территориальных налоговых органов разъяснительных мероприятий по вопросам предотвращения конфликта интересов при планировании и проведении выездных и камеральных налоговых проверок | Отдел безопасности  Отдел кадров  Отделы Управления  Территориальные налоговые органы | | июнь 2022 г. | | Минимизация рисков совершения коррупционных правонарушений при планировании и проведении выездных и камеральных налоговых проверок | |
|  | Организация и проведение аудиторских мероприятий внутреннего аудита и внутреннего финансового аудита | Отдел налогообложения юридических лиц  Отдел безопасности  Отдел кадров | | В соответствии с Планами аудиторских мероприятий внутреннего аудита и внутреннего финансового аудита | | Выявление нарушений при выполнении налоговыми органами технологических процессов ФНС России, связанных с коррупционными рисками, передача сведений в подразделения, уполномоченные на принятие мер по противодействию коррупции, для проведения служебных проверок или служебных расследований | |
|  | Управление инцидентами в Управлении и его территориальных органов в части правонарушений со стороны сотрудников налоговых органов, связанных с исполнением должностных обязанностей (сведения о фактах коррупции, других должностных преступлений и нарушений) | Отдел безопасности  Отдел кадров  Территориальные налоговые органы | | декабрь 2022 г.,  декабрь 2023 г.,  декабрь 2024 г., | | Принятие мер реагирования на выявленные инциденты | |
|  | Развитие системы управления инцидентами информационной безопасности в Управлении и его территориальных органов | Отдел информационной безопасности и информационных  технологий  Территориальные налоговые органы | | декабрь 2022 г., декабрь 2023 г.,  декабрь 2024 г. | | Выявление, противодействие и ликвидация угроз безопасности информации в Управлении и его территориальных органах.  Организационно-распорядительные документы. Программное обеспечение | |
|  | **Организация профессионального развития и антикоррупционного просвещения** | | | | | | |
|  | Проведение совещания-семинара по актуальным вопросам безопасности и профилактики коррупционных и иных правонарушений с работниками территориальных налоговых органов Управления, в функции которых входят вопросы безопасности, профилактики коррупционных и иных правонарушений | Отдел безопасности  Отдел кадров  Территориальные налоговые органы | | апрель 2022 г., апрель 2023 г.,  апрель 2024 г. | | Рассмотрение и обсуждение актуальных вопросов по: предотвращению и урегулированию конфликта интересов, рассмотрения уведомлений о трудоустройстве бывших государственных служащих, запрета на получение в связи с исполнением должностных (служебных) обязанностей вознаграждений от физических и юридических лиц, соблюдение кодекса этики и служебного поведения, иных вопросов противодействия коррупции.  Повышение правовой грамотности гражданских служащих Управления и его территориальных органов в вопросах противодействия коррупции | |
|  | Обеспечить участие федеральных государственных гражданских служащих Управления и его территориальных органов, в должностные обязанности которых входит работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в мероприятиях профессионального развития в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | Отдел безопасности  Отдел кадров  Территориальные налоговые органы | | ежегодно,  до 01 февраля 2022 г. до 01 февраля 2023 г.  до 01 февраля 2024 г. | | Приобретение федеральными государственными гражданскими служащими налоговых органов Управления и его территориальных органов, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, новых знаний и умений, развитие их профессиональных и личностных качеств в целях поддержания и повышения уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей. | |
|  | Обеспечить участие лиц, впервые поступивших на государственную службу в налоговые органы, на работу в Управление и его территориальные органы, и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях профессионального развития в области противодействия коррупции | Отдел безопасности  Отдел кадров  Территориальные налоговые органы | | ежегодно,  до 01 февраля 2022 г. до 01 февраля 2023 г.  до 01 февраля 2024 г. | | Приобретение лицами, впервые поступившими на государственную службу в налоговые органы, на работу в Управлении и его территориальных органов, и замещающими должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, новых знаний в области противодействия коррупции. | |
|  | Обеспечить участие федеральных государственных гражданских служащих, Управления и его территориальных органов, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях профессионального развития в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | Отдел обеспечения  Отдел кадров  Территориальные налоговые органы | | ежегодно,  до 01 февраля 2022 г. до 01 февраля 2023 г.  до 01 февраля 2024 г. | | Приобретение федеральными государственными гражданскими служащими Управления и его территориальных органов, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, новых знаний в области противодействия коррупции. | |