

Сведения о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов за 2019 год
Управление Федеральной налоговой службы по Чукотскому автономному округу

I. Информация о наличии комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов

Дата, номер, наименование, приказа об утверждении положения о комиссии	Наличие комиссии	Количество комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в подведомственных налоговых органах		Количество комиссий в подведомственных налоговых органах (%)
		общее число подведомственных налоговых органов	количество образованных в них комиссий	
<p>Приказ Управления ФНС России по Чукотскому автономному округу от 13.05.2016 № 089-од «О комиссии Управления Федеральной налоговой службы по Чукотскому автономному округу по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов».</p> <p>Приказ Межрайонной ИФНС России № 1 по Чукотскому автономному округу от 07.11.2017 № 01-1-15/165 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 1 по Чукотскому автономному округу и урегулированию конфликта интересов».</p> <p>Приказ Межрайонной ИФНС России № 2 по Чукотскому автономному округу от 18.12.2017 № 1-2-03/146@ "О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 2 по Чукотскому автономному округу и урегулированию конфликта интересов».</p>	3	2	2	100

II. Информация о проведенных заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов

Общее количество проведенных заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	В Управлении	В подведомственных налоговых органах
4	2	2

III. Информация о рассмотренных комиссиями по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов материалов (обращений)

Материалы (обращения), касающиеся представления недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (Управление/подв.нал. органы)	Материалы (обращения), касающиеся несоблюдения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов (Управление/подв.нал. органы)	Материалы (обращения), касающиеся дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора (Управление/подв.нал. органы)	Материалы (обращения), касающиеся невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах супруги и несовершеннолетних детей (Управление /подв.нал. органы)	Материалы (обращения), касающиеся обеспечения соблюдения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления мер по предупреждению коррупции (Управление/подв.нал. органы)
0/0	0	2/2	0	0

IV. Информация об установленных комиссиями по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию
конфликта интересов нарушений

Нарушения, касающиеся соблюдения требований о достоверности и полноте сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Нарушения, касающиеся соблюдения требований к служебному поведению	Нарушения, касающиеся соблюдения требований об урегулировании конфликта интересов	Нарушения, касающиеся соблюдения требований об объективности и уважительности причин непредставления сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей		
0	0	0	Всего 0	Причина не представления неуважит. -	Не объективна и является способом уклонения от представления сведений -

V. Информация о результатах заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов

<p align="center">Количество отказов в замещении должности в коммерческой или некоммерческой организации либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора после увольнения с государственной службы</p>	<p align="center">Количество иных решений (в скобках укажите краткую формулировку)</p>	<p align="center">Количество государственных служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности</p>	<p align="center">Количество материалов, направленных в правоохранительные органы</p>
0	<p align="center">4</p> <p>Государственный гражданский служащий не нарушил требования, установленные ч. 1 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», п. 3.1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и ст. 64.1 и 84 Трудового кодекса Российской Федерации.</p> <p>Государственный гражданский служащий не нарушил требования, установленные ч. 2 ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и п. 3 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».</p> <p>Государственный гражданский служащий не нарушил порядок предоставления уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы, согласно п. 2 ст. 14 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».</p>	2	0

VI. Информация о действенном функционировании комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов

Какие существуют проблемы в функционировании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Какие меры принимаются по обеспечению действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Напишите предложения по совершенствованию работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов
	<p>Проведение мероприятий по информированию о работе комиссий (публикация в СМИ сообщений, размещение информации на сайте ФНС России, получение информации через «горячую линию», размещение на информационных стендах информации работе комиссии, проведение с гражданскими служащими информационно-обучающих мероприятий, информирование граждан и организаций о результатах рассмотрения комиссией направленной ими информации.</p> <p>Проведение оповещения населения Чукотского автономного округа через ведомственную газету о проведении онлайн-опроса граждан «Оценка работы по противодействию коррупции, проводимой в УФНС России по Чукотскому АО»</p> <p>Работники налоговых органов принимают участие в заседаниях межведомственной рабочей группы по противодействию коррупции.</p> <p>Ведется работа по разъяснению государственным гражданским служащим положений антикоррупционного законодательства.</p>	